

รายงานการประชุม  
คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ  
ครั้งที่ 10/2562

วันพุธที่ 16 ตุลาคม 2562 เวลา 09.00 น.

ณ ห้องประชุม ชั้น 4 อาคารบูรณมงคล (อาคาร 32)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา

ผู้มาประชุม

1. ผศ.ไพศาล บุรินทร์วัฒนา	อธิการบดี
2. อาจารย์พงศ์วิทย์ วุฒิวิริยะ	รองอธิการบดี
3. รศ.สหายพล มีชุนีก	รองอธิการบดี
4. ผศ.กฤษฎี สุขฉายี	รองอธิการบดี
5. อาจารย์ชลอ หนูอินทร์	รองอธิการบดี
6. ผศ. ดร.ทรงวิทย์ เจริญกิจฉนลาภ	รองอธิการบดี
7. ผศ.สุวิทย์ วงษ์เย็น	รองอธิการบดี
8. อาจารย์จิระวัฒน์ ใจอ่อนนุ่ม	รองอธิการบดี
9. ผศ.พัชระ กัญจนกาญจน์	ผู้ช่วยอธิการบดี
10. ดร.อนุรักษ์ เมฆพะโยม	ผู้ช่วยอธิการบดี
11. ดร.ศศิกันต์ สุวรรณประทีป	ผู้ช่วยอธิการบดี
12. ผศ. ดร.อำนาจ จำรัสจรุงผล	ผู้ช่วยอธิการบดี
13. อาจารย์อนนท์ บุชาพันธ์	ผู้ช่วยอธิการบดี
14. อาจารย์เรืองสิน ปลื้มปิ่น	ผู้ช่วยอธิการบดี
15. ผศ.เดชา พลเสน	คณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
16. ผศ. ดร.นัยวิท เถลิมนนท์	คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร
17. ผศ. ดร.สาสินันท์ บุญมี	คณบดีคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ
18. ดร.สุวุฒิ ตุ่มทอง	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
19. ผศ.ว่าที่ร้อยเอก ดร. ธนู ทดแทนคุณ	คณบดีคณะศิลปศาสตร์
20. รศ.นภัทร วัจนเทพินทร์	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
21. ดร. เอกชัย เนาวนิช	ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
22. ผศ.สมใจ บุญสรค์	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
23. น.สพ.สถิตย์ อรุณแสง	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ
24. นายพัฒนาพงศ์ วรรณวิไล	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

## ผู้ไม่มาประชุม

- |                                 |   |
|---------------------------------|---|
| 1. รศ. ดร.กิตติ บุญเลิศนิรันดร์ | รองอธิการบดี (ติดราชการ)                                  |
| 2. ผศ. ดร.ประมุข อุณหเลขกะ      | คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์<br>(ติดราชการ) |

## ผู้เข้าร่วมประชุม

- |                           |  |
|---------------------------|--|
| 1. นางสาววิยะดา นุชพันธุ์ | ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล                 |
| 2. นางสาวอุศนา อนงค์เวช   | ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน                   |
| 3. นายพัฒนพล แก้วยม       | (แทน) ผู้อำนวยการกองส่งเสริมคุณภาพ           |
| 4. นางสาวชญธรร พยอม       | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สำนักงานอธิการบดี |

เริ่มประชุมเวลา 09.00 น.

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไพศาล บุรินทร์วัฒนา อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประธานที่ประชุมกล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

1.1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

1.1.1 ร่วมต้อนรับและแสดงความยินดีกับผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

เมื่อวันอังคารที่ 1 ตุลาคม 2562 คณะผู้บริหารของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ได้เดินทางไปร่วมต้อนรับและแสดงความยินดีกับผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยาคนใหม่ คือ นายภานุ แย้มศรี ณ จวนผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา และเมื่อวันที่ 16 ตุลาคม 2562 เวลา 07.30 น. ได้ร่วมพบปะหารือกับผู้ว่าราชการจังหวัด “สภากาแฟ” แบบไม่เป็นทางการ ณ โรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา ซึ่งท่านผู้ว่าราชการจังหวัด มีนโยบายให้ตัดคำว่า “แบบไม่เป็นทางการ” ออก เพราะการจัด “สภากาแฟ” เป็นการจัดแบบไม่เป็นทางการอยู่แล้ว

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ

1.1.2 กิจกรรมทอดกฐินสามัคคี ประจำปี พ.ศ.2562

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ได้กำหนดจัดโครงการทำนุบำรุงวัฒนธรรมไทยกิจกรรมทอดกฐินสามัคคี ประจำปี พ.ศ.2562 ณ วัดแจ้งศิริสัมพันธ์ ตำบลบางกระสอบ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี โดยจะมีพิธีฉลองกฐิน ในวันศุกร์ที่ 18 ตุลาคม 2562 และพิธีทอดกฐินในวันเสาร์ที่ 19 ตุลาคม 2562 นั้น

ในการนี้ กองคลังได้สรุปยอดเงินทำบุญกฐินสามัคคี ประจำปี พ.ศ.2562 ณ วันที่ 16 ตุลาคม 2562 รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 70,680 บาท ซึ่งจากข้อมูลยังไม่มีคณะทั้ง 6 คณะ หน่วยงานใดที่ยังไม่ได้ส่งเงินร่วมทำบุญ ขอให้รีบดำเนินการส่งเงินทำบุญไปที่กองคลังโดยด่วน ทั้งนี้ ขอเชิญชวนผู้บริหาร หัวหน้าหน่วยงานทุกหน่วยงาน ร่วมทำบุญทอดกฐินสามัคคี พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร นักศึกษา ผู้ปกครอง และผู้มีจิตศรัทธาร่วมกันทำบุญทอดกฐินสามัคคี ประจำปี พ.ศ.2562 ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

รองอธิการบดี (อาจารย์จิระวัฒน์ ใจอ่อนนุ่ม) ได้กล่าวเพิ่มเติมว่า ได้เดินทางไปหารือกับท่านเจ้าอาวาส วัดแจ้งศิริสัมพันธ์ โดยมีพิธีฉลองกฐิน ในวันศุกร์ที่ 18 ตุลาคม 2562 เวลา 17.00 น. ณ บริเวณศาลาการเปรียญ ซึ่งมหาวิทยาลัยจะถวายตาลปัตรและย่าม จำนวน 15 ชุด หากท่านใดมีความประสงค์จะมาร่วมพิธีฉลองกฐิน สามารถมาร่วมพิธีได้ตั้งแต่วันที่ 16.30 น. เป็นต้นไป และในวันเสาร์ที่ 19 ตุลาคม 2562 กองบริหารทรัพยากรนทบุรี ออกโรงทาน มีอาหารมาร่วมทำบุญหลายอย่าง อาทิ กระจ่างปลา ทอดมันปลากราย ข้าวมันไก่ ขนมจีนปักษ์ใต้ น้ำดื่ม สมุนไพร ข้าวยาไก่แช่ เป็นต้น ทั้งนี้ ได้รับความอนุเคราะห์จากท่านเจ้าอาวาสให้เดินทมา 1 เตินท์ และโต๊ะอาหาร สำหรับผู้บริหาร จำนวน 2 โต๊ะ ส่วนผู้ร่วมงานสามารถเดินรับประทานอาหารได้ตามอัธยาศัย

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย มอบผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีติดตามหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัย ร่วมทำบุญทอดกฐินสามัคคี ประจำปี พ.ศ.2562 และขอเชิญชวนผู้บริหาร อาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษา มาร่วมทำบุญทอดกฐินสามัคคี ประจำปี พ.ศ.2562 ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

### 1.1.3 กิจกรรมเดินการกุศล “ราชมงคลสุวรรณภูมิสัมพันธ์ ครั้งที่ 13”

ตามทีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิได้จัดกิจกรรมเดินการกุศล “ราชมงคลสุวรรณภูมิสัมพันธ์ ครั้งที่ 12” เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2561 ณ แขวงทางหลวงชนบทนทบุรี เชิงสะพานมหาเจษฎาบดินทรานุสรณ์ อำเภอเมือง จังหวัดนทบุรี มีผู้ร่วมเดินการกุศลเป็นจำนวนมาก ได้เงินบริจาคจำนวนทั้งสิ้น 653,000 บาท ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยนำเงินรายได้จากการจัดกิจกรรมดังกล่าว ขึ้นทูลเกล้าฯ ถวายสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เป็นจำนวนเงิน 500,000 บาท (เมื่อวันที่ 7 พฤษภาคม 2562) ซึ่งปัจจุบันมียอดคงเหลือในบัญชี จำนวน 1,500,000 บาท และมหาวิทยาลัยจะทูลเกล้าฯ ถวายท่านในวันที่ท่านเสด็จฯ เปิดอาคารบูรณมงคล (อาคาร 32) ในวันที่ 2 มีนาคม 2564 เป็นจำนวนเงิน 1,000,000 บาท เพื่อเป็นการสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

ในการนี้ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยได้ร่วมกันพิจารณาการจัดกิจกรรมเดินการกุศล “ราชมงคลสุวรรณภูมิสัมพันธ์ ครั้งที่ 13” ซึ่งที่ประชุมได้กำหนดวันในการจัดกิจกรรมเดินการกุศล เป็นวันเสาร์ที่ 14 ธันวาคม 2562 ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา และมอบหมายผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์อนนท์ บุชาพันธ์) จัดทำแผนผังการเดินทาง จุดบริการน้ำดื่ม และจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินกิจกรรมเดินการกุศล “ราชมงคลสุวรรณภูมิสัมพันธ์ ครั้งที่ 13”

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ และมอบหมายผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์อนนท์ บุชาพันธ์) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดกิจกรรมเดินการกุศล “ราชมงคลสุวรรณภูมิสัมพันธ์ ครั้งที่ 13”

## 1.2 เรื่องที่เลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

## 1.2.1 รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 9/2562

ชื่อระเบียบวาระ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
1.2 เรื่องที่เลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ		
1.2.2 รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณและรายรับจากงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562	รองอธิการบดี (อาจารย์ชลอ หนูอินทร์)/ รองอธิการบดี (ผศ. ดร.ทรงวิทย์ เจริญกิจจนลาม)/ กองคลัง	<p>มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ และมีมติ ดังนี้</p> <p>1. มอบหมายรองอธิการบดี (อาจารย์ชลอ หนูอินทร์) ประสานกองคลังทำเรื่องกันเงินเหลื่อมปีในส่วนของงบลงทุนที่เบิกจ่ายไม่ทันให้เรียบร้อย และมอบผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีติดตามการดำเนินการดังกล่าว</p> <p>2. มอบหมายรองอธิการบดี (ผศ. ดร.ทรงวิทย์ เจริญกิจจนลาม) จัดทำข้อมูลสรุปการเบิกจ่ายงบประมาณในส่วนของงบลงทุนเรื่องของกระบวนการขั้นตอนเป็นอย่างไร กรณีถูกร้องเรียน เพื่อเป็นข้อมูลประกอบในการเสนอขอของประมาณในปีต่อไป</p> <p><b>ผลการปฏิบัติ</b></p> <p>ฝ่ายเลขานุการแจ้งหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องทราบแล้ว ตามหนังสือขอส่งมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย จากการประชุมครั้งที่ 9/2562 (ที่ อว 0656.01/2529 ลงวันที่ 4 ตุลาคม 2562)</p> <p>ในการนี้ กองคลัง ได้ดำเนินการกันเงินเหลื่อมปีในส่วนของงบลงทุนเรียบร้อยแล้ว โดยแบ่งออกเป็นเงินงบประมาณแผ่นดิน จำนวน 3 รายการ จำนวนเงิน 63,460,000 บาท ซึ่งได้รับการอนุมัติให้กันเงินเหลื่อมปีจากกรมบัญชีกลางเรียบร้อยแล้ว (ตามหนังสือที่ อว 0656.03/1657 ลงวันที่ 30 กันยายน 2562) ในส่วนของเงินรายได้ จำนวน 2 รายการ จำนวนเงิน 3,657,510 บาท ซึ่งได้รับการอนุมัติให้กันเงินเหลื่อมปีจากอธิการบดีเรียบร้อยแล้ว (ตามหนังสือกองคลัง ที่ อว 0656.03/1658 ลงวันที่ 30 กันยายน 2562)</p>
1.2.6 รายงานผลการประเมินผลพิธีซ้อมรับพระราชทานปริญญาบัตร ครั้งที่ 33 ประจำปีการศึกษา 2561	รองอธิการบดี (ผศ. ดร.ทรงวิทย์ เจริญกิจจนลาม)/ กองนโยบายและแผน	ในการนี้ ผู้ช่วยอธิการบดี (ดร.อนุรักษ์ เมฆพะโยม) ได้กล่าวเพิ่มเติมว่า ในส่วนของที่ประชุมคณะกรรมการอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2562 ที่ผ่านมา เนื่องจากสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ



ชื่อระเบียบวาระ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
		<p>สยามบรมราชกุมารี มีพระยศที่สูงขึ้น ที่ประชุมจึงได้สรุปคำแนะนำต่าง ๆ จากผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดงานพิธีพระราชทานปริญญาบัตร ครั้งที่ 33 ประจำปีการศึกษา 2561 จากสำนักพระราชวัง จำนวน 11 ข้อ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. นักศึกษาวิชาทหารชาย (ที่เป็นว่าที่ร้อยตรีหรือบัณฑิตที่ติดยศ) ไม่ต้องยกอกและสะบัดหน้า ส่วนการถือครองกระบี่ต้องไม่มีเสียง</li> <li>2. นักศึกษาวิชาทหารหญิง ใส่ถุงน่องเหมือนสุภาพสตรีเข้าเฝ้าทั่วไป (ต้องใส่ทุกคน)</li> <li>3. การถวายตัวของอธิการบดีรายใหม่ ต้องแจ้งเป็นทางการล่วงหน้า และใส่ในหมายกำหนดการด้วย</li> <li>4. บริเวณด้านหลังหอประชุมในวันรับจริง ห้ามใช้มือถือถ่ายภาพ เพราะอาจจะติดภาพเจ้าหน้าที่ที่มาปฏิบัติงานไม่เหมาะสมได้ เนื่องจากมีการเผยแพร่ลงโซเชียล</li> <li>5. บำชูดข้าราชการห้ามใช้พลาสติกหุ้ม</li> <li>6. แทนที่ประทับ บริเวณทางลงพักพระอิริยาบถ ให้ใช้ผ้าปูครึ่งหนึ่ง ให้สามารถจับได้ตอนเดินลงมา</li> <li>7. จุดที่พระราชทานปริญญาบัตร บัณฑิตพิเศษ การปฐมต้องมีเทปขาวปิดขอบ กันการสะดุดพรม</li> <li>8. การพระราชทานปริญญาให้กับบัตรบัณฑิตพิเศษต่าง ๆ ให้ใช้วิธีเรียงหนึ่ง เพื่อไม่ให้ภาพบังกัน</li> <li>9. ปรับการยืนรับเสด็จฯ ใหม่ เริ่มจาก องคมนตรี (รัฐมนตรี)/ผู้ว่าราชการจังหวัด/ผู้พิพากษาหัวหน้าศาล/ผู้บัญชาการทหาร/ผู้บัญชาการตำรวจ/นายกสภามหาวิทยาลัย/นายกเหล่ากาชาด/นักศึกษาถวายมาลัย/ข้อพระกร/อธิการบดี/ผู้บริหาร</li> <li>10. กรณีที่มีการซ้อมใหญ่ หากประสงค์ให้เจ้าหน้าที่กองพระราชพิธีมาช่วยให้คำแนะนำ สามารถทำหนังสือเชิญได้ (หากไม่เชิญ ไม่สามารถมาได้)</li> <li>11. ผู้ว่าราชการจังหวัด/ผู้พิพากษาหัวหน้าศาล/ผู้บัญชาการทหาร/ผู้บัญชาการตำรวจ/นายกเหล่ากาชาด นั่งเฝ้าหอประชุมด้านล่างแถวที่ 1 (ต้องกันที่นั่งไว้ 5 ที่)</li> </ol> <p>ทั้งนี้ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน (ผศ.สมใจ บุญสุวรรค์) ขอเพิ่มเติมข้อมูลใน</p>

ชื่อระเบียบวาระ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
		<p>เรื่องการแต่งกายของนักศึกษาหญิง เรื่อง เสื้อซิปใน ต้องเป็นเสื้อมีบ่าและเป็นเสื้อตัวเต็ม ไม่ให้ใส่เสื้อซิปใน ที่เป็นเสื้อสายเดี่ยว เนื่องจากไม่เรียบร้อย และ นักศึกษามีรอยสัก โดยเฉพาะที่แขน ซึ่งการรับ พระราชทานปริญญาบัตรที่ผ่านมา มีทหารตรวจพบ จึงต้องแก้ปัญหาเฉพาะหน้าโดยการนำครีมรองพื้นมา ปกปิดไว้</p> <p><b>มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ และมีมติ ดังนี้</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. มอบรองอธิการบดี (ผศ. ดร.ทรงวิทย์ เจริญกิจธนาภ) เพิ่มเติมข้อมูลเรื่องการแต่งกายและรอยสักในระเบียบ การรับพระราชทานปริญญาบัตรไว้ด้วย</li> <li>2. มอบกองนโยบายและแผน เพิ่มเติมรายละเอียด ให้ชัดเจนว่าเป็นการข้อมรวม “รายงานผลการประเมินผล พิธีการรับพระราชทานปริญญาบัตร ครั้งที่ 33 ประจำปี การศึกษา พ.ศ.2561 ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล สุวรรณภูมิ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา”</li> </ol> <p><b>ผลการปฏิบัติ</b></p> <p>ฝ่ายเลขานุการแจ้งหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้อง ทราบแล้ว ตามหนังสือขอส่งมติคณะกรรมการ บริหารมหาวิทยาลัย จากการประชุมครั้งที่ 9/2562 (ที่ อว 0656.01/2529 ลงวันที่ 4 ตุลาคม 2562)</p> <p>รองอธิการบดี (ผศ. ดร.ทรงวิทย์ เจริญกิจธนาภ) ได้ดำเนินการเพิ่มเติมข้อมูลที่สำนักส่งเสริมวิชาการและ งานทะเบียนเสนอในไฟล์ (ร่าง) ประกาศที่จะใช้ในพิธี พระราชทานปริญญาบัตรครั้งต่อไปเรียบร้อยแล้ว</p>
1.2.8 รายงานผลตามมติที่ประชุม ครั้งที่ 6/2562 เรื่อง การรับสมัครนักศึกษา ประจำปี การศึกษา 2562	รองอธิการบดี (อาจารย์พงศ์วิทย์ วุฒิวิริยะ)/ คณะบดี 6 คณะ/ ผู้อำนวยการกองกลาง	<p><b>มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ และมีมติ ดังนี้</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. มอบรองอธิการบดี (อาจารย์พงศ์วิทย์ วุฒิวิริยะ) นัดประชุมคณะ 6 คณะ และผู้เกี่ยวข้อง จัดทำแผน ยุทธศาสตร์การรับสมัครนักศึกษาเสนอสภามหาวิทยาลัย พิจารณา</li> <li>2. มอบคณะบดี 6 คณะ สรุประเด็นปัญหา ที่เกี่ยวข้องเสนอในที่ประชุม และกำกับดูแลตรวจสอบ</li> </ol>

ชื่อระเบียบวาระ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
		<p>เรื่องการจัดการเรียนการสอนให้เป็นไปตามตารางสอนที่กำหนด</p> <p>3. มอบผู้อำนวยการกองกลางสรุปข้อมูลจำนวนห้องเรียน (ระบุจำนวนคน) โดยทำเป็นผังให้ชัดเจน แขนงไว้บนเว็บไซต์ เพื่อให้สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนใช้เป็นข้อมูลประกอบในการจัดตารางสอน</p> <p><b>ผลการปฏิบัติ</b></p> <p>ฝ่ายเลขานุการแจ้งหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องทราบแล้ว ตามหนังสือขอส่งมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย จากการประชุมครั้งที่ 9/2562 (ที่ ฮว 0656.01/2529 ลงวันที่ 4 ตุลาคม 2562)</p> <p>1. รองอธิการบดี (อาจารย์พงศวิทย์ วุฒิวริยะ) ได้ประชุมคณบดีทั้ง 6 คณะ และผู้เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2562 เพื่อรับฟังปัญหาและอุปสรรค รวมทั้งข้อเสนอแนะในการรับนักศึกษาประจำปีการศึกษา 2563 และได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์การรับนักศึกษาเสนออธิการบดีลงนาม โดยกำหนดการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนในวันศุกร์ที่ 18 ตุลาคม 2562 และจะนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา ในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 11/2562 วันที่ 14 พฤศจิกายน 2562</p> <p>2. ผู้อำนวยการกองกลางได้ประสานไปยังสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อนำข้อมูลข้อมูลห้องบรรยายภายในศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา ขึ้นเว็บไซต์เรียบร้อยแล้ว</p>
<p>1.2.13 การหาหรือความร่วมมือทางวิชาการโครงการพัฒนาอาชีพอย่างยั่งยืนในพระราชดำริ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี</p>	<p>รองอธิการบดี (รศ. ดร.กิตติ บุญเลิศนิรันดร์)/ ผู้ช่วยอธิการบดี (ดร.อนุรักษ์ เมฆพะโยม)/ คณบดี 6 คณะ/ ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา</p>	<p>ในการนี้ ผู้ช่วยอธิการบดี (ดร.อนุรักษ์ เมฆพะโยม) ได้ชี้แจงเพิ่มเติมว่า สืบเนื่องมาจากองค์สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ได้เสด็จพระราชดำเนินไปยังโรงเรียนสอนดี ประชารัฐอนุสรณ์ ตำบลพระยาบันลือ อำเภอลาดบัวหลวง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2560 ซึ่งทางโรงเรียนสอนดี ประชารัฐอนุสรณ์ ได้กราบบังคมทูลถวายเกี่ยวกับสภาพข้อมูลของชุมชน พระองค์ท่านทรงเป็นห่วงประชาชนและ</p>

ชื่อระเบียบวาระ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
		<p>ความยากจนของประชาชนในพื้นที่เป็นอย่างมาก รวมถึงโรงเรียนนี้มีเด็กนักเรียนที่เป็นเด็กพิเศษด้วย ซึ่งทางกองงาน 905 ได้มีความตกลงร่วมมือที่จะดำเนินการจัดทำโครงการนี้ให้เป็นแผนแม่บทขึ้น โดยมีจังหวัดพระนครศรีอยุธยาเป็นแม่ข่าย สำนักงานเกษตรจังหวัดเป็นเลขานุการ ซึ่งการดำเนินงานในครั้งนี้อาศัยรายงานให้พระองค์ท่านทราบทุก ๆ 3 เดือน ทางกองงาน 905 ได้แจ้งว่าทางอบต. ได้งบประมาณจำนวน 31 ล้านบาท และจะเริ่มลงมือสร้างอาคารพัฒนาอาชีพ ภายในวันที่ 31 ตุลาคมนี้ คาดว่าจะแล้วเสร็จในปี พ.ศ.2564 ซึ่งจะสอดคล้องกับการเตรียมรับเสด็จมาที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา ในการทำพิธีเปิดอาคารบูรณมงคล (อาคาร 32) ในเดือนมีนาคม พ.ศ.2564 ส่วนในเรื่องของงบประมาณทางกองงาน 905 จะประสานไปยังคณะแต่ละคณะอีกครั้งหนึ่ง</p> <p>มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ และมีมติมอบรองอธิการบดี (รศ. ดร.กิตติ บุญเลิศสินรัตน์), ผู้ช่วยอธิการบดี (ดร.อนุรักษ์ เมฆพะโยม) ประสานงานไปยังคณะทุกคณะ และสถาบันวิจัยและพัฒนาเพื่อดำเนินการขับเคลื่อนโครงการนี้ให้บรรลุตามพระราชประสงค์ของพระองค์ท่านต่อไป</p> <p><b>ผลการปฏิบัติ</b></p> <p>ฝ่ายเลขานุการแจ้งหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องทราบแล้ว ตามหนังสือขอส่งมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย จากการประชุมครั้งที่ 9/2562 (ที่ อว 0656.01/2529 ลงวันที่ 4 ตุลาคม 2562)</p> <p>ผู้ช่วยอธิการบดี (ดร.อนุรักษ์ เมฆพะโยม) เห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการแต่ละหน่วยงานเพื่อดำเนินการรายงานให้มหาวิทยาลัยทราบ และเสนอในที่ประชุมจังหวัดต่อไป</p>
ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา		
4.1.1 ทบทวน (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง การกำหนดเหตุอันสมควรในการต่อระยะเวลาสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ	รองอธิการบดี (รศ. ดร.ทรงวิทย์ เจริญกิจชนลาภ)/ กองบริหารงานบุคคล	มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย อนุมัติ ในหลักการ และมีมติ ดังนี้

ชื่อระเบียบวาระ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
		<p>1. มอบรองอธิการบดี (ผศ. ดร.ทรงวิทย์ เจริญกิจจนลาภ) ปรีक्षाผู้เชี่ยวชาญทางด้านกฎหมาย</p> <p>2. มอบกองบริหารงานบุคคลตรวจสอบกรณีเป็นโรคร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังตามกฎหมาย กพอ. (กรณีเป็นภายหลัง) แล้วมารับราชการ เข้าข่ายลักษณะต้องห้ามหรือไม่ ถ้าไม่เข้าข่ายก็คงข้อ (4) ไว้ แต่ถ้าเข้าข่ายก็ตัดออก และให้นิยามคำว่า “โรคร้ายแรงและโรคเรื้อรัง” มีโรคอะไรบ้าง</p> <p><b>ผลการปฏิบัติ</b></p> <p>ฝ่ายเลขานุการแจ้งหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องทราบแล้ว ตามหนังสือขอส่งมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย จากการประชุมครั้งที่ 9/2562 (ที่ ฮว 0656.01/2529 ลงวันที่ 4 ตุลาคม 2562)</p> <p>ทั้งนี้ รองอธิการบดี (ผศ. ดร.ทรงวิทย์ เจริญกิจจนลาภ) ได้มอบหมายให้กองบริหารงานบุคคลรายงานผลการตรวจสอบ ภายในวันศุกร์ที่ 11 ตุลาคม 2562 และกองบริหารงานบุคคล แจ้งว่าอยู่ระหว่างการหารือกับนิติกร งานกฎหมายและนิติการ กองบริหารงานบุคคล</p>

จึงขอเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เพื่อโปรดทราบ

ในการนี้ รองอธิการบดี (ผศ. ดร.ทรงวิทย์ เจริญกิจจนลาภ) ได้ชี้แจงข้อมูลเพิ่มเติมในส่วนของการรายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 9/2562 วาระที่ 4.1.1 ทบทวน (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง การกำหนดเหตุอันสมควรในการต่อระยะเวลาสัญญาจ้าง พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ มีคำอยู่ 2 คำ ซึ่งต้องทำความเข้าใจให้ตรงกัน คือ 1.คุณสมบัติ และ 2.ลักษณะต้องห้าม จากบทความของท่านพิศิษฐ์ หุ่นเที่ยง ซึ่งเป็นนักกฎหมาย ได้ให้ข้อสังเกตว่า คำว่า “คุณสมบัติ” หมายถึง สิ่งที่ต้องมีมาก่อนที่จะเข้าสู่ตำแหน่งนั้น ๆ เช่น ต้องจบปริญญาตรี (สิ่งที่มีมาก่อน) ต้องอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปี (สิ่งที่มีมาก่อน) ส่วนคำว่า “ลักษณะต้องห้าม” หมายถึง เมื่อเข้าสู่ตำแหน่งใดๆ แล้วถ้ามีคุณสมบัติหลังจากนั้น ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ เช่น ข้าราชการมาเป็นนักการเมือง (ในลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายข้าราชการต้องไม่เป็นนักการเมือง) เป็นต้น เพราะฉะนั้น ในความหมายของคำว่า “ลักษณะต้องห้าม” ที่กำหนดใน ก.พ.อ. คือ ต้องไม่เป็นโรคร้ายแรง แปลความว่า ก่อนรับราชการไม่เป็นไม่เป็นไร แต่หลังจากรับราชการแล้วเป็นโรคร้ายแรงต้องออกจากราชการทันที ดังนั้น (ร่าง) ประกาศดังกล่าวจึงเห็นควรว่าไม่ควรใส่เรื่อง “โรคเรื้อรัง” เพราะจะไปโยงกับโรคที่มีลักษณะต้องห้ามที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ. ซึ่งงานกฎหมายและนิติการ กองบริหารงานบุคคล จะสรุปรายละเอียดมาเป็นทางการให้ทราบอีกครั้งหนึ่ง

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ



## 1.2.2 รายงานการไปฝึกอบรม ประชุมสัมมนา ดูงาน และการนำความรู้และทักษะจากการไปฝึกอบรม ประชุมสัมมนา ดูงาน ไปใช้ประโยชน์ ประจำเดือนสิงหาคม 2562

ตามที่มหาวิทยาลัยมีแนวปฏิบัติให้ผู้บริหารมหาวิทยาลัย ผู้บริหารหน่วยงาน และบุคลากรในสังกัด มหาวิทยาลัย รายงานการไปฝึกอบรม ประชุมสัมมนา ดูงาน และการนำความรู้และทักษะจากการไปฝึกอบรม ประชุมสัมมนา ดูงาน ไปใช้ประโยชน์ ตามแบบฟอร์มที่มหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อให้เป็นไปตามประเด็นยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดที่มหาวิทยาลัยกำหนด (ตัวชี้วัดที่ 5.1.2 และ ตัวชี้วัดที่ 5.7.2) และการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ตัวบ่งชี้ที่ 2.8 (สกอ. 5.1 ข้อ 6 ตัวบ่งชี้ระดับสถาบัน) และตัวบ่งชี้ที่ 3.4 โดยเริ่มให้ทุกหน่วยงานจัดส่งข้อมูลตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม พ.ศ. 2561 เป็นต้นไป และมีการปรับปรุงแบบฟอร์ม การจัดเก็บข้อมูล เพื่อความสะดวก รวดเร็ว ลดความซ้ำซ้อน และง่ายต่อการรายงานข้อมูล ทั้งนี้ มีการส่งเสริมและกระตุ้นให้ทุกหน่วยงานดำเนินการให้เป็นไปตามเป้าหมายที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยการให้รางวัลหน่วยงานที่มีผลการพัฒนาความรู้ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ในระดับยอดเยี่ยม ระดับดีเด่น ระดับดี นั้น

ในการนี้ มหาวิทยาลัยมอบกองบริหารงานบุคคลนำเสนอสรุปรายงานการไปฝึกอบรม ประชุมสัมมนา ดูงาน และการนำความรู้และทักษะจากการไปฝึกอบรม ประชุมสัมมนา ดูงาน ไปใช้ประโยชน์ ประจำเดือน ให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยทราบทุกเดือน โดยเริ่มรายงานข้อมูลตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2562 เป็นต้นไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

จึงขอเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เพื่อโปรดทราบ รายงานการไปฝึกอบรม ประชุมสัมมนา ดูงาน และการนำความรู้และทักษะจากการไปฝึกอบรม ประชุมสัมมนา ดูงาน ไปใช้ประโยชน์ ประจำเดือนสิงหาคม 2562

ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล (นางสาววิยะดา นุชพันธุ์) ขอชี้แจงรายละเอียดรายงานผลการไปฝึกอบรม ประชุมสัมมนา ดูงาน (สำหรับผู้บริหาร) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำเดือนสิงหาคม 2562 จะเห็นได้ว่า ผู้บริหารแต่ละท่านได้รับการฝึกอบรมเรื่องใดบ้าง ซึ่งส่วนใหญ่จะไม่ได้เข้ารับการฝึกอบรม จะมีเพียงบางท่านที่ได้ไปฝึกอบรมตามสายงานและภารกิจ ส่วนสรุปร้อยละของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาด้านวิชาการ/ภาษา/IT/เทคโนโลยีสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน ข้อมูล ณ วันที่ 23 กันยายน พ.ศ.2562 มีรายละเอียดโครงการที่ไปอบรม ระยะเวลา สถานที่ หน่วยงานที่จัด และจำนวนที่ผู้เข้ารับการอบรมฯ รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ฐานข้อมูลการดำเนินงานตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ประจำเดือนสิงหาคม พ.ศ. 2562

หน่วยงาน	ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์ (สายวิชาการ)					ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์ (สายสนับสนุน)					ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์ (รวม)					
	จำนวน (ตามเกณฑ์)	ครบ 2 ด้าน	ครบ 3 ด้าน	ครบ 4 ด้าน	ไม่ครบ	จำนวน (ตามเกณฑ์)	ครบ 2 ด้าน	ครบ 3 ด้าน	ครบ 4 ด้าน	ไม่ครบ	จำนวน (ตามเกณฑ์)	ครบ 2 ด้าน	%	ครบ 3 ด้าน	ครบ 4 ด้าน	ไม่ครบ
รวมทั้งสิ้น	596	78	152	88	278	441	209	61	100	71	1,037	287	27.68	213	188	349
คอ.	72	4	39	0	29	17	14	0	1	2	89	18	20.22	39	1	31
ทอ.	61	29	20	7	5	28	18	7	0	3	89	47	52.81	27	7	8
บอ.	172	27	11	36	98	34	8	0	23	3	206	35	16.99	11	59	101
วอ.	103	1	22	2	78	17	7	3	2	5	120	8	6.67	25	4	83
วส.	102	17	12	43	30	19	0	0	15	4	121	17	14.05	12	58	34
คส.	86	0	48	0	38	15	11	3	1	0	101	11	10.89	51	1	38
สวท.						10	7	3	0	0	10	7	70.00	3	0	0
สวส.						48	36	6	5	1	48	36	75.00	6	5	1
สวท.						40	40	0	0	0	40	40	100.00	0	0	0
คสน.						4	4	0	0	0	4	4	100.00	0	0	0
รวมสอ.						209	64	39	53	53	269	64	30.62	39	53	53
สอ.						17	6	5	3	3	17	6	35.29	5	3	3
กอ.						29	6	1	18	4	29	6	20.69	1	18	4
กส.						29	2	11	6	10	29	2	6.90	11	6	10
กน.						15	11	2	2	0	15	11	73.33	2	2	0
กบ.						19	7	2	3	7	19	7	36.84	2	3	7
กป.						19	5	7	1	6	19	5	26.32	7	1	6
กสค.						5	1	2	1	1	5	1	20.00	2	1	1
กยบ.						26	6	6	4	10	26	6	23.08	6	4	10
กยส.						28	11	2	12	3	28	11	39.29	2	12	3
กยว.						22	9	1	3	9	22	9	40.91	1	3	9



สรุปร้อยละของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาด้านวิชาการ/ภาษา/IT/เทคโนโลยีสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน ประจำปีการศึกษา พ.ศ. 2562

- บุคลากรสายวิชาการ ด้านวิชาชีพ ไม่น้อยกว่า 40 ชม./ปี ด้านภาษาอังกฤษ ไม่น้อยกว่า 30 ชม./ปี

- บุคลากรสายสนับสนุน ด้านวิชาชีพ ไม่น้อยกว่า 30 ชม./ปี ด้านภาษาอังกฤษ ไม่น้อยกว่า 20 ชม./ปี

- เป้าหมายที่มหาวิทยาลัยกำหนด ร้อยละ 70

ลำดับที่	หน่วยงาน	บุคลากรสายวิชาการ					บุคลากรสายสนับสนุน					รวมทั้งสิ้น				
		จำนวน	วิชาชีพ	ร้อยละ	ภาษาอังกฤษ	ร้อยละ	จำนวน	วิชาชีพ	ร้อยละ	ภาษาอังกฤษ	ร้อยละ	จำนวน	วิชาชีพ	ร้อยละ	ภาษาอังกฤษ	ร้อยละ
1	คส.	72	43	59.72	4	5.56	17	14	82.35	15	88.24	89	57	64.04	19	21.35
2	ทอ.	61	49	80.33	36	59.02	28	25	89.29	18	64.29	89	74	83.15	54	60.67
3	บพ.	172	38	22.09	63	36.63	34	8	23.53	31	91.18	206	46	22.33	94	45.63
4	วท.	103	23	22.33	3	2.91	17	10	58.82	9	52.94	120	33	27.50	12	10.00
5	วส.	102	29	28.43	60	58.82	19	0	0.00	15	78.95	121	29	23.97	75	61.98
6	ศส.	85	48	56.47	0	0.00	15	14	93.33	12	80.00	100	62	62.00	12	12.00
7	สวท.						10	10	100.00	7	70.00	10	10	100.00	7	70.00
8	สวส.						48	42	87.50	41	85.42	48	42	87.50	41	85.42
9	สวท.						40	40	100.00	40	100.00	40	40	100.00	40	100.00
10	คสน.						4	4	100.00	4	100.00	4	4	100.00	4	100.00
11	สอ. (รวม)						209	103	49.28	117	55.98	209	103	49.28	117	55.98
1	สอ.						17	11	64.71	9	52.94	17	11	64.71	9	52.94
2	กค.						29	7	24.14	24	82.76	29	7	24.14	24	82.76
3	คค.						29	13	44.83	8	27.59	29	13	44.83	8	27.59
4	กค.						15	13	86.67	13	86.67	15	13	86.67	13	86.67
5	กบ.						19	9	47.37	10	52.63	19	9	47.37	10	52.63
6	กค.						19	12	63.16	6	31.58	19	12	63.16	6	31.58
7	กค.						5	3	60.00	2	40.00	5	3	60.00	2	40.00
8	กบ.						26	12	46.15	10	38.46	26	12	46.15	10	38.46
9	กบ.						28	13	46.43	23	82.14	28	13	46.43	23	82.14
10	กบ.						22	10	45.45	12	54.55	22	10	45.45	12	54.55
ภาพรวมมหาวิทยาลัย		595	230	38.66	166	27.90	441	270	61.22	309	70.07	1,036	500	48.26	475	45.85

จพ. กบ. เมื่อวันที่ 23 เดือนมิถุนายน พ.ศ. 2562

รองอธิการบดี (ผศ. ดร.ทรงวิทย์ เจริญกิจธนาภ) ขออนุญาตเพิ่มเติมข้อมูลในส่วนของคุณลักษณะบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนที่ได้รับการฝึกอบรม ประชุมสัมมนา ดูงาน และการนำความรู้และทักษะจากการไปฝึกอบรม ประชุมสัมมนา ดูงาน ไปใช้ประโยชน์ตามตัวชี้วัดที่มหาวิทยาลัยกำหนดไม่เป็นไปตามเกณฑ์นั้น อาจจะเป็นเพราะว่าผู้บริหารหรือหน่วยงานไม่ได้ผลักดันและให้ความสำคัญเท่าที่ควร สำหรับผู้บริหารที่ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ตามเกณฑ์ที่กำหนดจะต้องได้รับการฝึกอบรมฯ ปีละไม่น้อยกว่า 7 ชั่วโมง จากข้อมูลพบว่า ผู้บริหารบางท่านมีจำนวนชั่วโมงไม่ถึงตามเกณฑ์ที่กำหนด (อาจจะเป็นเพราะไม่ได้รายงาน) เพราะฉะนั้น ขอฝากให้รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีได้มอบหมายให้เลขานุการกรอกข้อมูลรายละเอียดการไปฝึกอบรม การประชุมสัมมนา การประชุมทางวิชาการ การศึกษา ดูงาน ของแต่ละท่านด้วย เพื่อให้เป็นไปตามประเด็นยุทธศาสตร์ตัวชี้วัดที่มหาวิทยาลัยกำหนด ส่วนบุคลากรสายวิชาการในระดับคณะ สถาบัน สำนัก จะเห็นได้ว่าหน่วยงานที่มีบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมฯ ครบถ้วนมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 27.63 ซึ่งความเป็นจริงไม่น่าต่ำขนาดนี้ จำนวนชั่วโมงที่ขาดส่วนใหญ่จะเป็นชั่วโมงด้านภาษาอังกฤษ ไม่ใช่ชั่วโมงด้านวิชาชีพ กองบริหารงานบุคคลจึงเห็นว่าข้อมูลเหล่านี้มีความสำคัญและเป็นข้อมูลที่ผู้บริหารจะได้รับทราบร่วมกัน จึงเห็นควรให้มีการรายงานให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยได้รับทราบทุกเดือน

ในการนี้ ประธานที่ประชุม (ผศ.ไพศาล บุรินทร์วัฒนา) อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ได้มอบหมายให้สำนักงานอธิการบดีจัดทำโครงการฝึกอบรมผู้บริหาร ในหัวข้องานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร เพื่อเป็นการพัฒนาความรู้สามารถนำมาใช้ในการบริหารงานหรือการดำเนินงานต่าง ๆ เป็นระยะเวลา 3 วัน และเห็นควรให้มีการจัดทำฐานข้อมูลการฝึกอบรมฯ ของหน่วยงานเพื่อใช้เป็นหลักฐานในการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในแต่ละปี

รองอธิการบดี (ผศ.สุวิทย์ วงษ์เย็น) กล่าวเพิ่มเติมว่า จากข้อมูลที่กองบริหารงานบุคคลได้รายงานให้ที่ประชุมทราบนั้น หากเป็นการรายงานเพื่อให้รับทราบจะไม่เกิดประโยชน์ใดๆ จึงเห็นควรให้มีการกำหนดนโยบายหรือมาตรการในการกำหนดหลักเกณฑ์การเข้ารับการฝึกอบรมฯ ว่า หากบุคลากรคนใดไม่เข้ารับการฝึกอบรมฯ หรือการพัฒนาตนเองจะเกิดผลกระทบอะไร ซึ่งจากข้อมูลตัวเลขค่อนข้างต่ำนั้น มีผลเนื่องมาจากบุคลากรคิดว่าไม่มีผลกระทบอะไร

ต่อตนเองจึงไม่เข้ารับการฝึกอบรมฯ ส่วนคนที่เข้ารับการฝึกอบรมฯ สามารถนำคะแนนที่ได้ไปประกอบการประเมินผล การปฏิบัติงานได้หรือไม่ ขอให้มหาวิทยาลัยกำหนดเป็นมาตรการให้ชัดเจน บุคลากรจะเกิดความสนใจที่จะเข้ารับการ ฝึกอบรมฯ เพื่อพัฒนาตนเอง ส่วนประเด็นที่ประธานที่ประชุมได้มอบหมายให้สำนักงานอธิการบดีวางแผนการจัดโครงการ ฝึกอบรมผู้บริหารนั้น ขอเสนอให้สำนักงานอธิการบดีไปสำรวจหัวข้อหรือแนวทางการฝึกอบรมผู้บริหารมหาวิทยาลัยชั้นนำ หรือมหาวิทยาลัยเอกชนที่มีระบบบริหารจัดการที่ดีและเชิญมาบรรยาย เพื่อนำแนวทางการปฏิบัติงานมาปรับใช้กับ มหาวิทยาลัยต่อไป

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ และมอบหมายให้สำนักงานอธิการบดีจัดทำ โครงการฝึกอบรมผู้บริหาร ในหัวข้องานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร เพื่อเป็นการพัฒนาความรู้สามารถ นำมาใช้ในการบริหารงานหรือการดำเนินงานต่าง ๆ เป็นระยะเวลา 3 วัน

### 1.2.3 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ที่มีผลบังคับใช้แล้ว จำนวน 3 ฉบับ

ด้วยสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ มีมติพิจารณาอนุมัติข้อบังคับฯ จำนวน 3 ฉบับ ดังนี้

1. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งทางวิชาการ ของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.2562 (ในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 7/2562 เมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2562)
  2. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยสภาวិชาการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2562 (ในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 7/2562 เมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2562)
  3. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 5) พ.ศ.2562 (ในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่พิเศษ 2/2562 เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2562)
- ทั้งนี้ รายละเอียดข้อบังคับฯ กองบริหารงานบุคคล และสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ได้แจ้ง เวียนและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสภามหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้ว

จึงขอเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เพื่อโปรดทราบ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิที่มีผลบังคับใช้แล้ว จำนวน 3 ฉบับ

ในการนี้ รองอธิการบดี (ผศ. ดร.ทรงวิทย์ เจริญกิจธนาภ) ขออนุญาตชี้แจงเพิ่มเติม ในส่วนของ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 5) พ.ศ.2562 เนื่องจากมีการสื่อสารที่สร้างความเข้าใจที่ผิดในเรื่องของบัญชีอัตราเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงาน มหาวิทยาลัย (เงินงบประมาณ) กรณีที่มีการพูดว่ามหาวิทยาลัยตัดเงินประจำตำแหน่งของสายสนับสนุนที่เป็น ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ซึ่งขณะนี้มหาวิทยาลัยอยู่ระหว่างดำเนินการปรับระดับตำแหน่งชำนาญการ ถ้าดูในตารางบัญชีเงินประจำตำแหน่งจะพบว่าไม่มีข้อมูล เพื่อให้สอดคล้องและเป็นไปตามระเบียบราชการ เดิมที่ต้องเรียนว่าตารางบัญชีเงินประจำตำแหน่งจะใช้ตารางการเดียวกันทั้งประเภทวิชาชีพเฉพาะและเชี่ยวชาญ เฉพาะ ถ้าเป็นระเบียบราชการจะเขียนว่าประเภทวิชาชีพเฉพาะจะจ่ายเงินประจำตำแหน่งตั้งแต่ระดับชำนาญการ ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะจะจ่ายเงินประจำตำแหน่งตั้งแต่ระดับเชี่ยวชาญ แต่ในส่วนของมหาวิทยาลัยไม่ได้เขียน แยกไว้จึงทำให้เกิดปัญหา และได้เสนอให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยทำตารางแยกแล้ว แต่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลเห็นควรให้แก้พร้อมบัญชีเงินเดือน กับอีกประเด็นที่ต้องทำความเข้าใจคือ เงินที่ได้รับกันอยู่มีเงินอยู่ 2 ก้อน คือ เงินประจำตำแหน่ง (5,600 บาท) เงินค่าตอบแทนรายเดือน (5,600 บาท)

กรณีตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะที่ได้ชำนาญการพิเศษจึงไม่ได้เงินประจำตำแหน่ง แต่ได้เงินตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยค่าตอบแทนรายเดือน (3,500 บาท) ซึ่งเป็นไปตามระเบียบราชการ จึงเห็นควรให้ผู้บริหารชี้แจงทำความเข้าใจกับบุคลากรในสังกัดทราบด้วย

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ และมอบหมายให้ผู้บริหารทุกท่านแจ้งบุคลากรในสังกัดได้รับทราบและถือปฏิบัติตามข้อบังคับ

#### 1.2.4 สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ทรงรับเชิญเสด็จพระราชดำเนินเปิด “อาคารบูรณมงคล” ในวันที่ 2 มีนาคม 2564

ตามที่มหาวิทยาลัยมีหนังสือขอให้นำความกราบบังคมทูล สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ขอพระราชทานเชิญเสด็จพระราชดำเนินไปทรงเปิด “อาคารบูรณมงคล” ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในช่วงเดือนมกราคม – มีนาคม 2564 ส่วนจะเป็นวันและเวลาใดสุดแต่จะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ นั้น

ทั้งนี้ กองงานในพระองค์สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า สำนักพระราชวัง ได้นำความกราบบังคมทูล ทรงทราบฝ่าละอองพระบาทแล้ว ทรงรับเชิญเสด็จพระราชดำเนินในวันที่ 2 มีนาคม 2564 ส่วนจะเป็นเวลาใดขอได้ติดต่อกับเจ้าหน้าที่กองพระราชพิธี สำนักพระราชวัง (โทร. 02 221 0873) เพื่อร่วมกันพิจารณาจัดทำกำหนดการโดยตรงต่อไป

จึงขอเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เพื่อโปรดทราบเรื่อง สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ทรงรับเชิญเสด็จพระราชดำเนินเปิด “อาคารบูรณมงคล” ในวันที่ 2 มีนาคม 2564

ในการนี้ ผู้ช่วยอธิการบดี (ดร.อนุรักษ์ เมฆพะโยม) ขอทราบรายละเอียดในการจัดทำแผนการดำเนินงาน ซึ่งต้องใช้ระยะเวลาในการเตรียมงานล่วงหน้าประมาณ 1 ปีครึ่ง จึงต้องขอความร่วมมือจากผู้บริหารคณะทั้ง 6 คณะ และหัวหน้าหน่วยงานในการจัดเตรียมพิธีรับเสด็จฯ รวมถึงป้ายที่จะใช้ในพิธีเปิด ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการ

ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี (นายพัฒนพงศ์ วรรณวิไล) ได้เสนอความคิดเห็นเพิ่มเติมว่า เห็นควรให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการในการดำเนินงาน และต้องมีการประชุมเพื่อรายงานความก้าวหน้าทุก 3 เดือน ซึ่งอาจจะต้องใช้เวลาในการเตรียมการรับเสด็จฯ พอสมควร เพื่อให้สมพระเกียรติ

ประธานที่ประชุม (ผศ.ไพศาล บุรินทร์วัฒนา) อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ กล่าวว่า สิ่งที่จะต้องเตรียมการเป็นอันดับแรก คือ เรื่องของอาคารสถานที่ ด้านกายภาพและสิ่งแวดล้อม สถานที่ที่จะใช้ในพิธีเปิด เส้นทางเสด็จฯ เส้นทางประทับของพระองค์ท่าน และเสนอของบประมาณในการเตรียมการรับเสด็จฯ

รองอธิการบดี (ผศ. ดร.ทรงวิทย์ เจริญกิจฉนลาภ) กล่าวเพิ่มเติมว่า เนื่องจากสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ทรงมีพระราชกรณียกิจค่อนข้างมาก เห็นควรให้มีการกำหนดรายละเอียดเพื่อหารือกับกองกิจการในพระบรมวงศานุวงศ์ สำนักพระราชวัง ในการจัดเตรียมแผนการดำเนินงาน



รับเสด็จฯ อาทิ การปลูกต้นไม้ การฉายพระรูปร่วมกับผู้บริหาร การลงพระนามาภิไธยในแผ่นศิลา การเสวยพระกระยาหาร เป็นต้น

ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์อนนท์ บุษพาพันธ์) เห็นควรให้มีการกำหนดวัน เพื่อนับถอยหลังในการเตรียมการรับเสด็จฯ อาจจะจัดทำเป็นป้ายประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรขอเชิญเฝ้าฯ รับเสด็จสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เนื่องในโอกาสเสด็จพระราชดำเนินทรงเป็นองค์ประธานเปิด “อาคารบูรณมงคล” ในวันที่ 2 มีนาคม 2564 ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา ไว้ทุกศูนย์พื้นที่ เพื่อให้บุคลากรในมหาวิทยาลัยได้รับรู้และมีส่วนร่วมในการรับเสด็จฯ ดังกล่าว

คณบดีคณะศิลปศาสตร์ (ผศ.ว่าที่ร้อยเอก ดร.ธนู ทดแทนคุณ) กล่าวเพิ่มเติมว่า เห็นควรให้มีการกราบบังคมทูลเชิญพระองค์ท่านเสด็จไปทำพิธีเปิด “อาคารเลิศสรรพวิทย์” ที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์นนทบุรี เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจกับประชาชนชาวจังหวัดนนทบุรี และเห็นควรให้มีการจัดทำหนังสือที่ระลึกเพื่อทูลเกล้าถวายพระองค์ท่านด้วย

#### มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ และมีมติ ดังนี้

1. มอบรองอธิการบดี (ผศ. ดร.ทรงวิทย์ เจริญกิจธนลาภ) และผู้ช่วยอธิการบดี (ดร.อนุรักษ์ เมฆพะโยม) ประสานข้อมูลเพื่อจัดเตรียมงานด้านพิธีการและการต้อนรับ รวมทั้งจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรขอเชิญเฝ้าฯ รับเสด็จสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เนื่องในโอกาสเสด็จพระราชดำเนินทรงเป็นองค์ประธานเปิด “อาคารบูรณมงคล” ในวันที่ 2 มีนาคม 2564 ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา ไว้ทุกศูนย์พื้นที่ และจัดทำคำสั่งคณะกรรมการดำเนินงานในการรับเสด็จฯ

2. มอบผู้ช่วยอธิการบดี (ผศ. ดร.อำนาจ จำรัสจรุงผล) ออกแบบที่ประทับของพระองค์ท่าน และจัดทำแผนผังการออกบูธนิทรรศการของคณะ 6 คณะ และศูนย์พื้นที่

3. มอบผู้ช่วยอธิการบดี (ดร.ศศิกานต์ สุวรรณประทีป) จัดเตรียมข้อมูลในการจัดทำหนังสือที่ระลึกเพื่อทูลเกล้าถวายพระองค์ท่าน

4. มอบผู้อำนวยการกองกลาง (นายพัฒน์พงศ์ วรรณวิไล) ดำเนินการจัดเตรียมสถานที่จัดเตรียมความพร้อมด้านกายภาพและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งเสนอของบประมาณในการดำเนินการจัดทำป้ายรับเสด็จป้ายอาคาร ป้ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และทาสีอาคารที่มีความชำรุดทรุดโทรม

5. มอบคณบดี 6 คณะ และรองอธิการบดี (ประจำศูนย์พื้นที่) จัดเตรียมฐานข้อมูลเพื่อจัดแสดงเป็นนิทรรศการภาพรวมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ รวมทั้งการจัดการเรียนการสอน งานวิจัย และการบริการวิชาการ การให้ความช่วยเหลือและยกระดับชุมชนที่คณะดำเนินการ รวมทั้งผลงานสิ่งประดิษฐ์และนักศึกษาที่ได้รับรางวัลพระราชทาน

6. มอบผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ (ดร.เอกชัย เนาวนิช) จัดทำสื่อระบบดิจิทัลในการแสดงข้อมูลตามจุดต่าง ๆ ที่พระองค์ท่านเสด็จฯ และขึ้นเว็บไซต์ประชาสัมพันธ์เชิญชวนผู้บริหารและบุคลากรเข้าเฝ้ารับเสด็จฯ ตามวัน และสถานที่ดังกล่าว

### 1.2.5 รายงานการเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSOCR)

ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน (นางสาวอุศนา อนงค์เวช) รายงานผลการเข้าร่วมประชุม ตามที่กองนโยบายและแผน ได้รับมอบหมายให้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSOCR) เมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2562 ณ ห้องแกรนด์บอลรูม ชั้น 3 โรงแรมเซ็นจูรี่ พาร์ค กรุงเทพมหานคร นั้น ผลการประชุมสรุปรายละเอียดได้ดังนี้

ดร.วันฉัตร สุวรรณกิตติ รักษาการที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผนงาน สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ได้ชี้แจงความก้าวหน้าการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSOCR) โดยหน่วยงานต้องจัดทำแผนปฏิบัติการ (ถ้ามี)/แผนปฏิบัติราชการ และจัดทำโครงการ พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินการ

- ระดับของแผน 3 ระดับ ประกอบด้วย ระดับที่ 1 : ยุทธศาสตร์ชาติ ระดับที่ 2 : แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 23 ด้าน แผนการปฏิรูปประเทศ 11 ด้าน และแผนความมั่นคง และระดับที่ 3 : แผนของส่วนราชการ ได้แก่ แผนปฏิบัติการด้าน... และแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี และระยะ 1 ปี

- แผนปฏิบัติการและแผนปฏิบัติราชการมิใช่แผนงบประมาณ ซึ่งต้องครอบคลุมภารกิจของหน่วยงานทั้งหมดทั้งที่ใช้และไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ ดังนั้นหน่วยงานจะสามารถปฏิบัติตามแผนได้ตั้งแต่ 1 ต.ค. 2562 เป็นต้นไป

- หน่วยงานที่มีแผนระดับ 3 แล้วจะต้องปรับปรุงแผนให้มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนระดับ 2 อื่นๆ ในกรณีปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี ให้กำหนดช่วงเวลาเริ่มตั้งแต่ปี 2563 – 2565 (วาระแรก) สำหรับใช้เป็นกรอบในการจัดทำค่าของงบประมาณประจำปี

- การนำแผนปฏิบัติการและแผนปฏิบัติราชการ เข้าสู่ระบบ eMENSOCR โดยดำเนินการกรอกข้อมูลตาม Template และ Upload ไฟล์เข้าสู่ระบบ ซึ่งต้องผ่านการอนุมัติตามลำดับ (M7) ทั้งนี้ ให้สิทธิ์ในการนำเข้าแผนแก่กองนโยบายและแผนหรือกองที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการ ซึ่งข้อมูลที่ระบุใน Template จะต้องประกอบด้วย ความเกี่ยวเนื่องกับแผนในระดับที่ 1 และระดับที่ 2 การสนับสนุน/การมีส่วนร่วมต่อเป้าหมาย (Contribute) สัดส่วนความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนต่อค่าเป้าหมายของแผนในระดับที่ 1 และระดับที่ 2

#### การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล

- ระเบียบว่าด้วยการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลฯ ประกาศใช้แล้วเมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2562 รายละเอียดตามเอกสารแนบ

- การนำเข้าข้อมูลเกี่ยวกับรายละเอียด โครงการ/การดำเนินงาน (M1 – M5) ภายในไตรมาสที่ 1 ของปีงบประมาณ (ตั้งแต่ 1 ตุลาคม เป็นต้นไป) หากเป็นโครงการที่เริ่มต้นในไตรมาสอื่นให้นำเข้าข้อมูลภายใน 30 วัน หลังสิ้นไตรมาส

- กรณีที่โครงการภายใต้แผนระดับ 3 เป็นการดำเนินงานโดยหลายหน่วยงาน ให้เจ้าภาพจัดทำข้อมูลโครงการเข้าระบบเพื่อให้ได้รหัสโครงการ และแจ้ง“รหัสโครงการ” ดังกล่าวแก่หน่วยงานอื่นๆ เพื่อใช้อ้างอิงในส่วนของ M2 บนระบบ

- กำหนดการรายงานผลการดำเนินการเป็นรายไตรมาส โดยต้องนำเข้าผลการดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน 30 วัน หลังสิ้นไตรมาส

- การนำข้อมูลเข้าสู่ระบบจะต้องผ่านการอนุมัติข้อมูลตามลำดับชั้น (M7) ซึ่งรูปแบบของลำดับการอนุมัติจะมีความแตกต่างกัน ขึ้นอยู่กับลักษณะของหน่วยงาน ดังนั้นหน่วยงานจะต้องแจ้งข้อมูลลำดับการอนุมัติผ่านทางระบบก่อน จึงจะสามารถดำเนินการในส่วนอื่นๆ ได้หากหน่วยงานใดยังไม่ได้แจ้ง M7 ให้แจ้งผ่านระบบโดยด่วน

- หน่วยงานของรัฐจะต้องดำเนินการเชื่อมโยงฐานข้อมูลของหน่วยงานเข้ากับระบบ เพื่อให้ระบบมีข้อมูลครบถ้วนสมบูรณ์

- การประสานข้อมูลระบบกับสภาพพัฒนาฯ ให้ติดต่อผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ emenscr@nesdc.go.th หรือศึกษาข้อมูลระบบ อาทิ คู่มือระบบสำหรับผู้อนุมัติ M7 การขอเปลี่ยนแปลง Password และการขอ Username และ Password ได้ที่ <http://nscr.nesdb.go.th/ระบบ-emenscr/>

ในการนี้ กองนโยบายและแผนได้รับมอบหมายให้แจ้งแนวปฏิบัติแก่ทุกหน่วยงานเพื่อรับทราบ และจะดำเนินการจัดอบรมระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) ในช่วงเดือนพฤศจิกายน 2562 โดยแจ้งให้หน่วยงานบันทึกข้อมูลลงในระบบให้แล้วเสร็จภายในธันวาคม 2562

จึงขอเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิเพื่อโปรดทราบ รายงานการเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารประกอบการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) จาก QR code



มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ

1.2.6 รายงานผลการดำเนินงานการประเมินสมรรถนะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของนักศึกษาชั้นปีสุดท้าย ประจำปีการศึกษา 2561

ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ (ดร.เอกชัย เนาวนิช) รายงานผลการดำเนินงานการประเมินสมรรถนะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของนักศึกษาชั้นปีสุดท้าย ประจำปีการศึกษา 2561 ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิได้มอบหมายให้คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีร่วมกับสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ดำเนินการประเมินสมรรถนะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของนักศึกษาชั้นปีสุดท้าย ซึ่งเป็นไปตามนโยบายการประเมินสมรรถนะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของนักศึกษาชั้นปีสุดท้าย



ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนานักศึกษาที่กำหนดค่าเป้าหมายให้นักศึกษาผ่านการประเมินก่อนสำเร็จการศึกษา ต้องสอบผ่านสมรรถนะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 75 นั้น

ในการนี้ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ขอรายงานผลการดำเนินงานการประเมินสมรรถนะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของนักศึกษาชั้นปีสุดท้าย ประจำปี การศึกษา 2561 รายละเอียดดังเอกสารแนบ

### การประเมินสมรรถนะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ประจำปีการศึกษา 2561

ตามนโยบายการประเมินสมรรถนะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายตามแผน ยุทธศาสตร์การพัฒนานักศึกษาที่กำหนดค่าเป้าหมายให้นักศึกษาผ่านการประเมินก่อนสำเร็จการศึกษาต้องสอบ ผ่านสมรรถนะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 75 และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ได้มอบหมายให้คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีร่วมกับสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ดำเนินการ ในการประเมินสมรรถนะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของนักศึกษาชั้นปีสุดท้าย

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้ดำเนินการ ประเมินสมรรถนะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายของมหาวิทยาลัย โดยเกณฑ์การประเมิน ดังนี้

ลำดับ	สมรรถนะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ			
	ชื่อสมรรถนะ	ระดับพื้นฐาน	ระดับกลาง	ระดับสูง
1	ICT พื้นฐาน	✓		
2	การใช้โปรแกรมสำนักงาน	✓	✓	✓
3	การใช้ระบบ ICT	✓	✓	✓

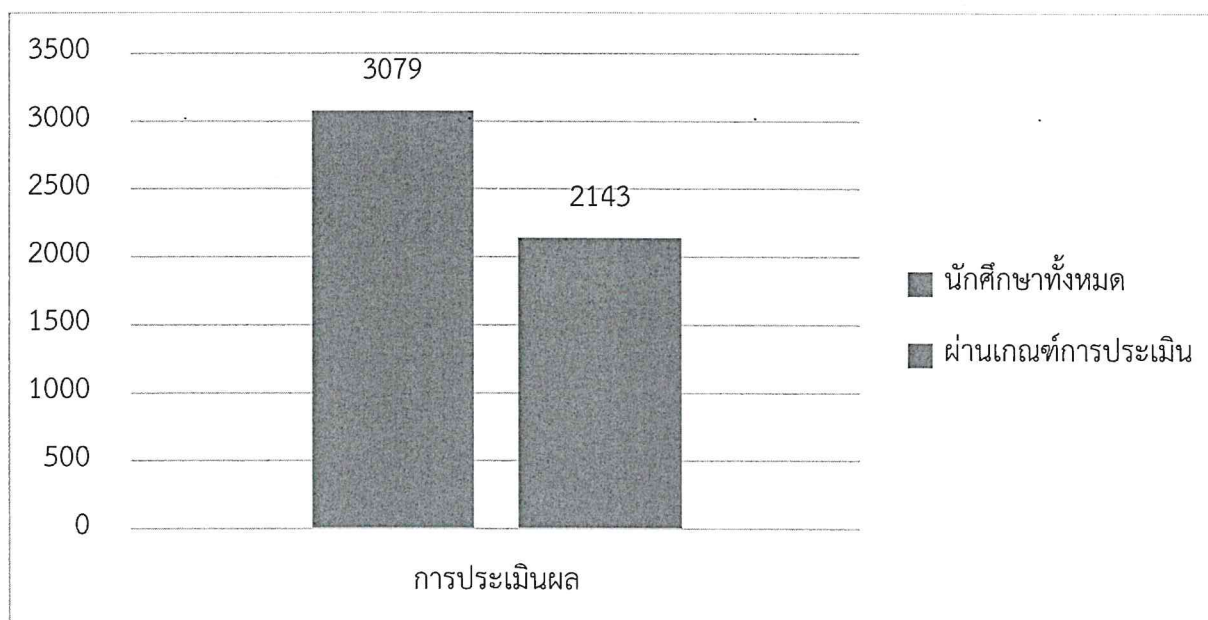
ชื่อสมรรถนะ	1 - ICT พื้นฐาน	2 - การใช้โปรแกรมสำนักงาน	3 - การใช้ระบบ ICT
ระดับสูง		พัฒนางานโดยใช้โปรแกรมที่เลือกเสร็จ ในเวลาที่กำหนด โดยโดยเลือกขอรับการ ประเมินโปรแกรมเดียวจาก 3 โปรแกรม หรือ ประเมินจากการได้รับใบรับรอง (Certificate) ทางคอมพิวเตอร์	ผลการประเมินผลงานจากการเรียน การสอนหรือการแข่งขัน เช่น โครงการ/ผลงานการแข่งขันทาง วิชาการ ประเมินโดยคณะกรรมการ ประเมินสมรรถนะ IT ของ มทรส.
ระดับกลาง		แก้ปัญหาตามที่โจทย์กำหนดเสร็จในเวลา ที่กำหนด โดยเลือกขอรับการประเมิน โปรแกรมเดียวจาก 3 โปรแกรม	สถิติการเข้าใช้ระบบสารสนเทศเพื่อ การพัฒนาตนเอง ตามที่กำหนด เช่น ระบบเรียนภาษาอังกฤษ, ระบบ LMS เป็นต้น
ระดับพื้นฐาน	ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับระบบ คอมพิวเตอร์ ระบบเครือข่าย ระบบอินเทอร์เน็ต สื่อสังคม ออนไลน์ การสืบค้นข้อมูล กฎหมายคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติงานตามที่โจทย์กำหนดเสร็จใน เวลาที่กำหนดโดยเลือกขอรับการประเมิน โปรแกรมเดียวจาก 3 โปรแกรมคือ 1) การจัดการเอกสาร 2) การจัดการตารางข้อมูล 3) การนำเสนอข้อมูล	สถิติการเข้าใช้ระบบสารสนเทศเพื่อ การบริการนักศึกษาตามที่กำหนด เช่น เว็บไซต์ ระบบทะเบียน ระบบ ห้องสมุด ระบบเครือข่ายไร้สาย เป็นต้น

การประเมิน	ความรู้	ทักษะ	เจตคติ
วิธีการ	ทำแบบประเมิน Online	ประเมินผลงานทางปฏิบัติ	ประเมินจากผลการใช้งานระบบ ICT
เกณฑ์	ผ่านร้อยละ 75	ผ่าน 2 ระดับขึ้นไป	ผ่าน 2 ระดับขึ้นไป
เงื่อนไขการผ่าน	ทดสอบกี่ครั้งก็ได้ จนผ่านตามเกณฑ์ สอบได้ตั้งแต่ปีที่ 1- 4	ขอรับการประเมินจนผ่านเกณฑ์ประเมิน	ปริมาณการใช้งานระบบจากสำนักวิทยบริการฯเป็นผู้สรุปยอดการใช้งานในแต่ละระดับในแต่ละปี

### ผลการดำเนินการ

ในปีการศึกษา 2561 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้ดำเนินการในการประเมินสมรรถนะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของนักศึกษาชั้นปีสุดท้าย โดยกำหนดช่วงเวลาการประเมินผลสมรรถนะ ตั้งแต่วันจันทร์ที่ 25 มีนาคม 2562 จนถึง วันศุกร์ที่ 10 พฤษภาคม 2562 และจัดการทดสอบใน 4 ศูนย์พื้นที่ ตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนดไว้ และในปีการศึกษา 2561 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้ดำเนินการร่วมกับสำนักส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (DEPA) ได้จัดอบรมและสอบสมรรถนะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้กับนักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ซึ่งนักศึกษาที่สอบผ่านได้รับใบรับรองมาตรฐานสากลให้ถือว่าผ่านสมรรถนะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัยตามเกณฑ์ที่กำหนด

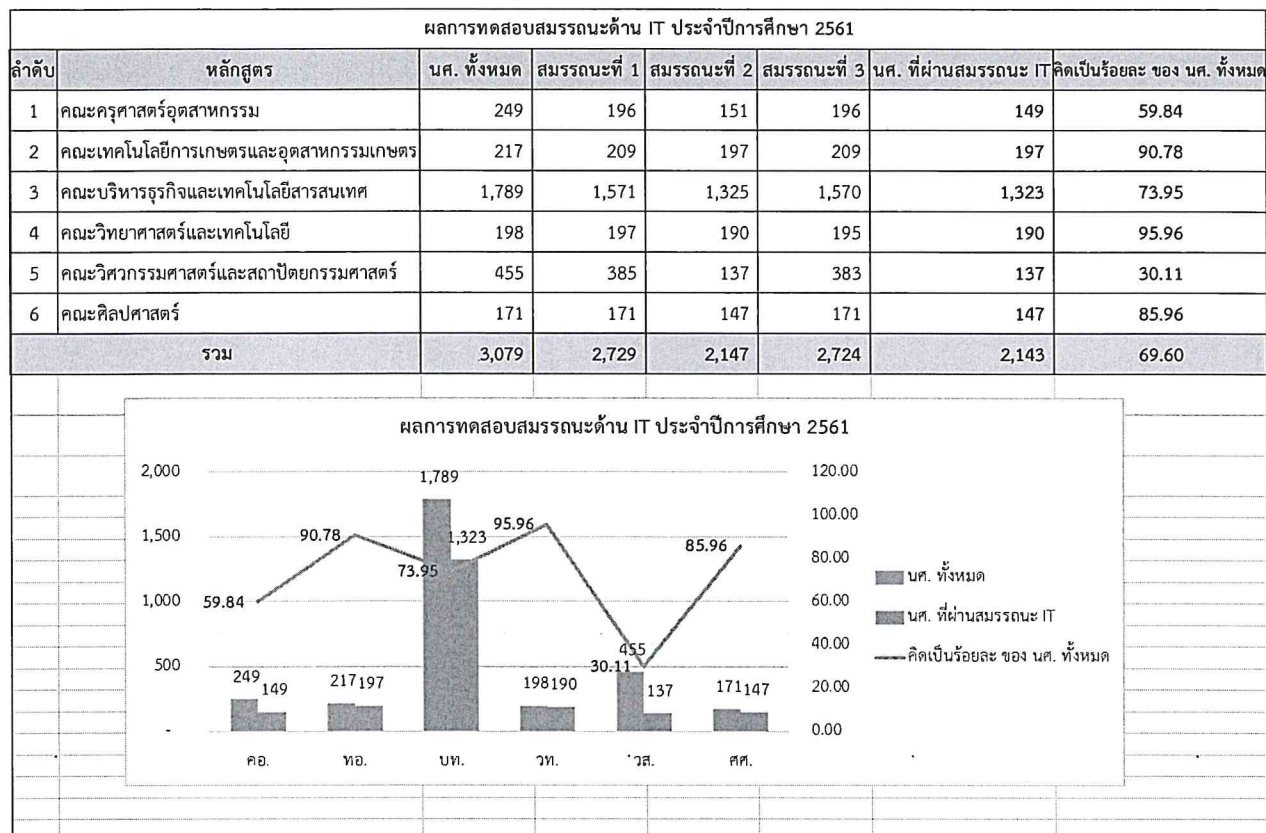
สรุปผลการดำเนินงานการประเมินสมรรถนะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของนักศึกษาชั้นปีสุดท้าย ประจำปีการศึกษา 2561 พบว่า มีนักศึกษาทั้งหมด จำนวน 3,079 คน และนักศึกษาที่ผ่านการเกณฑ์การประเมิน จำนวน 2,143 คน คิดเป็นร้อยละ 69.60



ผลการประเมินของนักศึกษาที่ผ่านเกณฑ์การประเมินแบ่งตามคณะพบว่า คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ร้อยละ 95.96 คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร ร้อยละ 90.78 คณะศิลปศาสตร์ ร้อยละ 85.96 คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ ร้อยละ 73.95 คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ร้อยละ 59.84 และคณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ ร้อยละ 30.11 ตามลำดับ ซึ่งสามารถเข้าดูรายละเอียดรายงานได้ที่ <http://ggg.gg/ITRUS2561>



โดยในการดำเนินการทดสอบสมรรถนะ พบว่า นักศึกษาส่วนหนึ่งไม่ได้เข้ารับการทดสอบสมรรถนะ ครอบคลุมสมรรถนะที่มหาวิทยาลัยกำหนด ทำให้ผลการทดสอบไม่สมบูรณ์และไม่สามารถนับเป็นผู้สอบผ่าน สมรรถนะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศได้ ดังนั้น ในการดำเนินการในปีถัดไป เห็นควรอาจารย์ในแต่ละหลักสูตร ศูนย์พื้นที่ติดตามการเข้าทดสอบของนักศึกษาอย่างใกล้ชิด เพื่อให้นักศึกษาได้เข้าทดสอบครบตามเกณฑ์สมรรถนะ ที่มหาวิทยาลัยกำหนดและนำไปสู่ร้อยละของนักศึกษาที่สอบผ่านสมรรถนะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่เพิ่มขึ้น รายละเอียดของผลการดำเนินการประเมินมีดังนี้



ในส่วนของการสอบสมรรถนะด้าน IT ประจำปีการศึกษา 2561 ของนักศึกษาพบว่า นักศึกษาที่ผ่าน เกณฑ์การประเมิน จำนวน 2,143 คน คิดเป็นร้อยละ 69.60 จะเห็นได้ว่าจำนวนนักศึกษาทั้งหมด 3,079 คน และ จำนวนนักศึกษาที่ผ่านสมรรถนะ IT ครอบคลุมเกณฑ์ มีจำนวน 2,143 คน (สอบครบตามเกณฑ์ทั้ง 3 สมรรถนะ) ส่วนจำนวนร้อยละ 69.60 ที่ต่ำกว่าเป้าหมายนั้น เกิดจากนักศึกษาส่วนใหญ่สอบสมรรถนะที่ 1 ICT พื้นฐาน (ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับระบบคอมพิวเตอร์ ทำแบบประเมิน Online) แล้วไม่มาสอบสมรรถนะที่ 2 ซึ่งเป็น สมรรถนะที่ต้องสอบ 2 ครั้ง (การใช้โปรแกรมสำนักงานตามโจทย์ที่กำหนดเสร็จในเวลาที่กำหนดและการ ประเมินผลงานทางปฏิบัติ) และสมรรถนะที่ 3 (สำนักวิทยบริการฯ เป็นผู้ดำเนินการเก็บข้อมูลตามเจตคติ ประเมินจากผลการใช้งานระบบ ICT)

จึงขอเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เพื่อโปรดทราบ รายงานผลการดำเนินงานการประเมินสมรรถนะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของนักศึกษาชั้นปีสุดท้าย ประจำปี การศึกษา 2561

คณบดีคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ (ผศ. ดร.สาลินันท์ บุญมี) กล่าวเพิ่มเติมว่า ในส่วนของคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศเคยเสนอไว้ว่าหากนักศึกษาสอบสมรรถนะด้าน IT ไม่ครบทั้ง 3 ด้าน จะไม่ได้รับ Transcript ทำให้เกิดปัญหาเป็นอย่างมาก จึงได้เปลี่ยนเป็นการขอความร่วมมือไปยังอาจารย์ประจำสาขาช่วยกันประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้นักศึกษาเข้าสอบ เพราะไม่มีมาตรการอื่นที่จะมารองรับ ซึ่งก็ได้รับการตอบรับที่ดีเกือบ 100% มีนักศึกษาน้อยมากที่ไม่ได้มาสอบ ตรวจสอบแล้วพบว่าเป็นนักศึกษาสาขาการบัญชีที่ต้องออกสหกิจ แต่คณะก็ได้ดำเนินการจัดให้มีการสอบในวันเสาร์เพิ่มเติม หากนักศึกษามาสอบครบเต็มจำนวน ตัวเลขน่าจะเพิ่มขึ้นมากกว่านี้

คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร (ผศ. ดร.นัยวิท เฉลิมนนท์) กล่าวเพิ่มเติมว่า ในส่วนของคณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร ต้องขอบคุณรองคณบดีด้านวิชาการฯ และหัวหน้าสาขาวิชาที่ดูแลให้นักศึกษามาสอบได้ครบตามจำนวน

รองอธิการบดี (ผศ. ดร.ทรงวิทย์ เจริญกิจจนลาภ) ได้เสนอความคิดเห็นเพิ่มเติมว่า หากมหาวิทยาลัยจะกำหนดเป็นประกาศโดยใช้ข้อบังคับที่มีอยู่ก็สามารถทำได้ กับอีกประเด็น คือ การบริหารจัดการเรื่องการสอบของนักศึกษานั้น ไม่ควรกำหนดเฉพาะปีสุดท้าย เนื่องจากเป็นการสอบแบบออนไลน์ นักศึกษาสามารถสอบเวลาใดก็ได้ ทั้งนี้ เห็นควรให้มีการเทียบเคียงกับมาตรฐานอื่นๆ ที่เกี่ยวกับสมรรถนะด้าน IT เพื่อเปิดช่องให้นักศึกษาสามารถเลือกที่จะพัฒนาตนเองในหลายรูปแบบ

คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ดร.สุวุฒิ ตุ่มทอง) ชี้แจงเพิ่มเติมว่า สืบเนื่องจากได้รับมอบหมายให้ดำเนินการทดสอบสมรรถนะนักศึกษาทางด้าน IT เป็นปีที่ 3 และคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีได้จัดอบรมและสอบสมรรถนะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้กับนักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ซึ่งนักศึกษาที่สอบผ่านได้รับใบรับรองมาตรฐานสากลให้ถือว่าผ่านสมรรถนะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัยตามเกณฑ์ที่กำหนด ปัญหาที่พบส่วนใหญ่ คือ การกำกับดูแลของอาจารย์ภายในคณะ บางคณะมีความใส่ใจที่จะพานักศึกษามาสอบ บางคณะไม่ได้ใส่ใจ จากข้อมูลจะพบว่าศูนย์ใดมีจำนวนนักศึกษามาสอบมาก ศูนย์ใดมีนักศึกษามาสอบน้อย ซึ่งปีที่ผ่านมามีศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา มีตัวเลขที่ต่ำมาก แต่ปีนี้คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรและคณะศิลปศาสตร์มีตัวเลขที่สูงขึ้นมาก เนื่องจากอาจารย์ในคณะพานักศึกษามาทดสอบสมรรถนะด้าน IT เพิ่มขึ้น

รองอธิการบดี (อาจารย์พงศวิทย์ วุฒิวริยะ) ชี้แจงเพิ่มเติมว่า ตัวชีวิตตัวนี้มีมาไม่ต่ำกว่า 6 – 7 ปี เกิดขึ้นจากการสำรวจ ก.พ.ร. ผู้ประกอบการที่รับนักศึกษาไปทำงาน และสิ่งที่ผู้ประกอบการต้องการ คือ สมรรถนะทางด้าน IT และสมรรถนะทางด้านภาษา มหาวิทยาลัยจึงได้มอบหมายให้สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนไปดำเนินการทดสอบสมรรถนะทางด้านภาษา ซึ่งสำนักวิชาการและงานทะเบียนมีการวัดผลทุกปี ส่วนสมรรถนะทางด้าน IT ได้มอบหมายให้สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศดำเนินการ ซึ่งสมรรถนะตามมาตรฐานคุณวุฒิวิชาชีพ ประกอบด้วย 3 องค์ประกอบ คือ ความรู้ (Knowledge) ทักษะ (Skill) คุณสมบัตินี้ที่พึงประสงค์ (Attitude) ส่วนใบรับรองมาตรฐานสากลเป็นเรื่องที่จำเป็นในปัจจุบัน จึงเห็นควรให้มีการออกใบรับรองมาตรฐานสากลให้นักศึกษาที่สอบผ่านสมรรถนะทั้ง 3 ด้าน ส่วนในอนาคตจะคงมีตัวชีวิตนี้หรือไม่มีก็ต้องให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยร่วมกันพิจารณาอีกครั้ง

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน (ผศ.สมใจ บุญสุวรรค์) มีข้อเสนอแนะในการคำนวณร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านเกณฑ์การทดสอบสมรรถนะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยควรคิดเทียบกับจำนวนนักศึกษาที่เข้าสอบ แทนการคิดเทียบกับจำนวนนักศึกษาที่มีสิทธิ์เข้าสอบ ซึ่งจะมีผลให้ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านเกณฑ์การทดสอบฯ เปลี่ยนจากร้อยละ 69.60 เป็นร้อยละ 78.58

รองอธิการบดี (ผศ. ดร.ทรงวิทย์ เจริญกิจจนลาภ) สอบถามเพิ่มเติมว่า สมรรถนะที่ 2 ถ้าหากต้องการให้บุคลากรสายสนับสนุนไปทดสอบจะทำได้หรือไม่ ที่สอบถามเนื่องจากมีเกณฑ์อยู่ว่า การขอกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นซึ่งบุคลากรสายสนับสนุนจะต้องแสดงให้เห็นถึงทักษะการใช้โปรแกรมสำนักงานที่จะต้องมีความรู้แต่เนื่องจากปัจจุบันไม่สามารถบอกได้ว่าตนเองมีทักษะการใช้มากน้อยแค่ไหน ถ้าเป็นไปได้ต้องการให้เปิดให้บุคลากรสายสนับสนุนไปทดสอบ เพื่อใช้ประกอบในการอ้างอิงการขอกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นซึ่งมหาวิทยาลัยกำหนดให้ยื่นขอกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นไว้ปีละ 2 รอบ (รอบเดือนกุมภาพันธ์ 2563 และรอบเดือนสิงหาคม 2563)

ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ (ดร.เอกชัย เนาวนิช) ได้ชี้แจงว่า ในเรื่องของการทดสอบสมรรถนะทางด้าน IT ของบุคลากรสายสนับสนุนนั้น สำนักวิทยบริการฯ มีแผนการดำเนินการทดสอบสมรรถนะทางด้าน IT ของสายสนับสนุนไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ.2563 เนื่องจากเป็นเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดให้บุคลากรต้องมีทักษะและความเข้าใจในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ซึ่งในส่วนของการวัดสมรรถนะนั้น จะทดสอบทั้ง 2 สมรรถนะ เพื่อเป็นการพัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุนมีความรู้และสามารถนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานต่อไป

#### มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ

#### ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

##### 2.1 รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 9/2562

ในการนี้ ฝ่ายเลขานุการได้เวียนแจ้งรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 9/2562 เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2562 ให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยตรวจสอบรายงานและแจ้งหากมีการแก้ไข ภายในวันที่ 4 ตุลาคม 2562 (ตามหนังสือสำนักงานอธิการบดี ที่ อว 0656.01/2462 ลงวันที่ 30 กันยายน 2562) ซึ่งไม่มีผู้ใดแจ้งแก้ไข

จึงขอเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ครั้งที่ 9/2562 เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2562 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุม ชั้น 4 อาคารบูรณมงคล (อาคาร 32) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา จำนวน 40 หน้า โดยมีรายละเอียดตามรายงานการประชุมที่แนบมาพร้อมนี้

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ครั้งที่ 9/2562

### ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง - เรื่องค้างเพื่อพิจารณา

- ไม่มี -

### ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

#### 4.1 พิจารณาเรื่องเชิงนโยบายและการบริหารมหาวิทยาลัย และการปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ

- ไม่มี -

#### 4.2 พิจารณาเรื่องการจัดการศึกษา และการพัฒนานักศึกษา

##### 4.2.1 พิจารณารายงานผลการประเมินผลลัพธ์ตามมาตรฐานการอุดมศึกษา ประจำปีการศึกษา 2561

นายพัฒนพล แก้วยม นักวิชาการศึกษา กองส่งเสริมคุณภาพ ได้ชี้แจงว่าสืบเนื่องจากตามพระราชบัญญัติ การศึกษากำหนดให้สถาบันอุดมศึกษาจัดระบบประกันคุณภาพหลักสูตรสู่การพัฒนาผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของการศึกษา (Desired Outcomes of Education : DOE) ในระดับมหาวิทยาลัย เพื่อที่จะกำหนดผลลัพธ์ทางการศึกษาตามที่คาดหวัง โดยผลลัพธ์ทางการศึกษาแบ่งออกเป็น 4 ประเด็น คือ 1) ผลลัพธ์ด้านผู้เรียน 2) ผลลัพธ์ด้านการวิจัยและนวัตกรรม 3) ผลลัพธ์ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม และ 4) ผลลัพธ์ด้านศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย ตามมาตรฐาน การศึกษาของสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. 2561 โดยระบุตามตัวบ่งชี้ที่ สถาบันอุดมศึกษากำหนดในมาตรฐานแต่ละด้านเหล่านั้น โดยกำหนดให้แบบเอกสาร และหลักฐานอ้างอิงประกอบ บันทึกเข้าสู่ระบบ CHE QA Online ระดับสถาบัน เพื่อรายงานผลการประเมินตนเองตามมาตรฐานการอุดมศึกษาทุกปี การศึกษา ทั้งนี้ โดยผ่านความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย

กองส่งเสริมคุณภาพ ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการประเมินผลลัพธ์ตามมาตรฐานการอุดมศึกษา ประจำปีการศึกษา 2561 เพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พิจารณาให้ความเห็นชอบ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ



## รายงานผลการประเมินผลลัพธ์ตามมาตรฐานการอุดมศึกษา ประจำปีการศึกษา 2561

## มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ



## 1) ผลลัพธ์ด้านผู้เรียน

ผลลัพธ์ด้านผู้เรียน	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
ผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติและกำลังคน ด้านวิชาชีพ/ปฏิบัติการตามความ ต้องการของสถานประกอบการ	ตัวชี้วัดที่ 1. จำนวนหลักสูตรประเภท วิชาชีพและปฏิบัติการตอบสนองความ ต้องการของสถานประกอบการ	4	3
	ตัวชี้วัดที่ 2 จำนวนนักศึกษาหลักสูตร ประเภทวิชาชีพและปฏิบัติการ	960	2,442
	ตัวชี้วัดที่ 3 จำนวนหลักสูตรเพื่อการพัฒนา ทักษะด้าน Soft Skills และทักษะการ ทำงานในศตวรรษที่ 21	2	2

## 2) ผลลัพธ์ด้านการวิจัยและนวัตกรรม

ผลลัพธ์ด้านการวิจัยและนวัตกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
สร้างสรรค์ผลงานเทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม เพื่อรองรับ อุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ ได้นำไปใช้ประโยชน์	ตัวชี้วัดที่ 4 จำนวนโครงการพัฒนา เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรมเพื่อการ นำไปใช้ประโยชน์	3	13
	ตัวชี้วัดที่ 5 จำนวนผลงานเทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม ที่สร้างองค์ความรู้ที่สำคัญ และสามารถต่อยอดได้	4	10
	ตัวชี้วัดที่ 6 จำนวนโครงการพัฒนา เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรมที่ได้รับ สนับสนุนงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก	3	3

## 3) ผลลัพธ์ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม

ผลลัพธ์ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
สร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนและสังคม ภายใต้สังคมแห่งการเรียนรู้ โดยน้อมนำ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการ ดำเนินการ	ตัวชี้วัดที่ 7 จำนวนวิสาหกิจชุมชนหรือ กิจการที่เกิดขึ้นจากผลงานของ มหาวิทยาลัย	1	3
	ตัวชี้วัดที่ 8 จำนวนชุมชนที่ได้รับการ พัฒนาการจัดเก็บสารสนเทศด้าน ทรัพยากร กายภาพ ชีวภาพ ภูมิปัญญา และวัฒนธรรมที่สามารถยกระดับคุณภาพ ชีวิต โดยบูรณาการการทำงานของ หน่วยงานในมหาวิทยาลัย	7	9
	ตัวชี้วัดที่ 9 จำนวนคลินิกเทคโนโลยีตาม จุดเน้นและความเชี่ยวชาญของ มหาวิทยาลัย เช่น (แม่พิมพ์ อุตสาหกรรม เกษตร) ที่ให้บริการชุมชนอย่างต่อเนื่อง และมีรายได้	1	2

## 4) ผลลัพธ์ด้านศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย

ผลลัพธ์ด้านศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
สืบสาน และส่งเสริมการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และ สิ่งแวดล้อม	ตัวชี้วัดที่ 10 จำนวนโครงการ/กิจกรรม ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและสิ่งแวดล้อมที่มีส่วน ร่วมกับชุมชน	10	22
	ตัวชี้วัดที่ 11 ร้อยละความพึงพอใจเฉลี่ย ของผู้เข้าร่วมโครงการต่อประโยชน์ของ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญา ท้องถิ่นและสิ่งแวดล้อม	≥80	89.49

จึงขอเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิเพื่อโปรด  
พิจารณา รายงานผลการประเมินผลลัพธ์ตามมาตรฐานการอุดมศึกษา ประจำปีการศึกษา 2561

ในการนี้ รองอธิการบดี (อาจารย์พงศ์วิทย์ วุฒิวิริยะ) ได้กล่าวเพิ่มเติมว่า เนื่องจากระบบ CHE QA Online ระดับสถาบัน ให้รายงานผลการประเมินตนเองตามมาตรฐานการอุดมศึกษาทุกปีการศึกษา แต่ในปีการศึกษา 2561 มหาวิทยาลัยยังไม่ได้กำหนดผลลัพธ์ทางการศึกษาตามที่คาดหวัง กองส่งเสริมคุณภาพ จึงได้นำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปีที่มีอยู่มารายงานในปีการศึกษา 2561

รองอธิการบดี (ผศ.กฤษฎี สุขฉาย) ได้สอบถามเพิ่มเติมว่า ในส่วนของการรายงานผลการประเมินผลลัพธ์ตามมาตรฐานการอุดมศึกษา ประจำปีการศึกษา 2561 นั้น ตัวค่าเป้าหมายกับผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยนำผลมาจากปีงบประมาณใด เนื่องจากแผนยุทธศาสตร์เป็นไปตามปีงบประมาณ เมื่อเสนอเข้าสภามหาวิทยาลัยแล้วจะต้องตอบได้ว่าสอดคล้องมาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ.2561 อย่างไร อาจจะต้องกลับไปดูตัวชี้วัดของแผนพัฒนามหาวิทยาลัย ซึ่งมีทั้งตัวชี้วัดยุทธศาสตร์และตัวชี้วัดกลยุทธ์ รวมทั้งตัวชี้วัดของระบบประกันคุณภาพการศึกษา อาทิ ภาวะการดำเนินงานทำ ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต จึงขอเสนอให้มีการทบทวนการรายงานผลในปีการศึกษา 2561 โดยผู้บริหารที่รับผิดชอบ

ทั้งนี้ นายพัฒนาพล แก้วยม นักวิชาการศึกษา กองส่งเสริมคุณภาพ ได้ชี้แจงว่าตัวค่าเป้าหมาย และผลการดำเนินงานมาจากแผนและผลของปีงบประมาณประจำปี พ.ศ.2561 ซึ่งทาง อว.กำหนดให้นำเสนอ สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเพื่อนำเข้าระบบ CHE QA Online ซึ่งในปีที่กำหนดให้รายงานผล ภายในวันที่ 30 พฤศจิกายน 2562

**มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เห็นชอบ และมีมติ ดังนี้**

1. มอบรองอธิการบดี (อาจารย์พงศ์วิทย์ วุฒิวิริยะ) รองอธิการบดี (รศ. ดร.กิตติ บุญเลิศนิรันดร์) และผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์เรืองสิน ปลื้มปั้น) ร่วมพิจารณาผลการประเมินที่สอดคล้องตามมาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. 2561

2. มอบหมายกองส่งเสริมคุณภาพ ทบทวนรายงานผลการประเมินผลลัพธ์ตามมาตรฐานการอุดมศึกษา ประจำปีการศึกษา 2561 ก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบ

#### 4.2.2 พิจารณากำหนดผลลัพธ์ตามมาตรฐานการอุดมศึกษา และตัวชี้วัดความสำเร็จ ประจำปีการศึกษา 2562

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาที่กำหนดให้สถาบันอุดมศึกษาจัดระบบประกันคุณภาพหลักสูตรสู่การพัฒนาผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของการศึกษา (Desired Outcomes of Education : DOE) ในระดับมหาวิทยาลัย เพื่อที่จะกำหนดผลลัพธ์ทางการศึกษาตามที่คาดหวัง โดยผลลัพธ์ทางการศึกษาแบ่งออกเป็น 4 ประเด็น คือ 1) ผลลัพธ์ด้านผู้เรียน 2) ผลลัพธ์ด้านการวิจัยและนวัตกรรม 3) ผลลัพธ์ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม และ 4) ผลลัพธ์ด้านศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย ตามมาตรฐานการศึกษาของสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. 2561 โดยระบุตามตัวบ่งชี้ที่สถาบันอุดมศึกษากำหนดในมาตรฐานแต่ละด้านเหล่านั้น

ทั้งนี้ การดำเนินงานตามผลลัพธ์ตามมาตรฐานการอุดมศึกษา ประจำปีการศึกษา 2561 ที่ได้รายงานในระเบียบวาระที่ 4.1 นั้น ยังไม่ครบถ้วนตามมาตรฐานการอุดมศึกษาที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติการศึกษา ทั้ง 4 ประเด็น คือ 1) ผลลัพธ์ด้านผู้เรียน 2) ผลลัพธ์ด้านการวิจัยและนวัตกรรม 3) ผลลัพธ์ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม และ 4) ผลลัพธ์ด้านศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย

จึงขอเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิเพื่อโปรดพิจารณา กำหนดผลลัพธ์ตามมาตรฐานการอุดมศึกษา และตัวชี้วัดความสำเร็จ ประจำปีการศึกษา 2562

ผลลัพธ์ตามมาตรฐานการอุดมศึกษา ประจำปีการศึกษา 2562

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ



มาตรฐานการอุดมศึกษา	ผลลัพธ์ตามมาตรฐานการอุดมศึกษา และตัวชี้วัดความสำเร็จ ปีการศึกษา 2561	ผลลัพธ์ตามมาตรฐาน การอุดมศึกษา และตัวชี้วัด ความสำเร็จ ปีการศึกษา 2562
<p><b>มาตรฐานที่ 1 ด้านผลลัพธ์ผู้เรียน</b></p> <p>1.1 เป็นบุคคลที่มีความรู้ความสามารถและความรอบรู้ด้านต่างๆ ในการสร้างสัมมาอาชีพ ความมั่นคงและคุณภาพของชีวิตของตนเอง ครอบครัว ชุมชน และสังคม มีทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต โดยเป็นผู้มีคุณธรรม ความเพียร มุ่งมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพ</p> <p>1.2 เป็นผู้ร่วมสร้างสรรค์นวัตกรรม มีทักษะศตวรรษที่ 21 มีความสามารถในการบูรณาการศาสตร์ต่างๆ เพื่อพัฒนาหรือแก้ไขปัญหาสังคม มีคุณลักษณะความเป็นผู้ประกอบการ รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของสังคมและของโลก สามารถสร้างโอกาสและเพิ่มมูลค่าให้กับตนเอง ชุมชน สังคม และประเทศ</p> <p>1.3 เป็นพลเมืองที่เข้มแข็ง มีความกล้าหาญทางจริยธรรม ยึดมั่นในความถูกต้อง รู้คุณค่าและรักความเป็นไทย ร่วมมือร่วมพลังเพื่อสร้างสรรค์การพัฒนาและเสริมสร้างสันติสุขอย่างยั่งยืนทั้งในระดับครอบครัว ชุมชน สังคม และประชาคมโลก</p>	<p>ผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติและกำลังคนด้านวิชาชีพ/ปฏิบัติการตามความต้องการของสถานประกอบการ</p> <p><b>ตัวชี้วัดที่ 1.</b> จำนวนหลักสูตรประเภทวิชาชีพและปฏิบัติการตอบสนองความต้องการของสถานประกอบการ</p> <p><b>ตัวชี้วัดที่ 2</b> จำนวนนักศึกษาหลักสูตรประเภทวิชาชีพและปฏิบัติการ</p> <p><b>ตัวชี้วัดที่ 3</b> จำนวนหลักสูตรเพื่อการพัฒนาทักษะด้าน Soft Skills และทักษะการทำงานในศตวรรษที่ 21</p>	



มาตรฐานการอุดมศึกษา	ผลลัพธ์ตามมาตรฐานการอุดมศึกษา และตัวชี้วัดความสำเร็จ ปีการศึกษา 2561	ผลลัพธ์ตามมาตรฐานการอุดมศึกษา และตัวชี้วัดความสำเร็จ ปีการศึกษา 2562
<p>มาตรฐานที่ 2 ด้านการวิจัยและนวัตกรรม</p> <p>สถาบันอุดมศึกษามีผลงานวิจัยที่เป็นการสร้างและประยุกต์ใช้ องค์ความรู้ใหม่ สร้างสรรค์นวัตกรรมหรือทรัพย์สินทางปัญญา ที่เชื่อมโยงกับสภาพเศรษฐกิจ สังคม ศิลปวัฒนธรรมหรือสิ่งแวดล้อม ตามศักยภาพและอัตลักษณ์ของประเภทสถาบัน มีเครือข่ายความร่วมมือระหว่างสถาบันอุดมศึกษา องค์กรภาครัฐและเอกชนทั้งในและต่างประเทศ ผลงานวิจัยและนวัตกรรมตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติ ความต้องการจำเป็นของสังคม ชุมชน ภาครัฐและเอกชน และประเทศ ผลลัพธ์ของการวิจัยและนวัตกรรมมีผลกระทบสูงต่อการพัฒนาผู้เรียน การสร้างคุณภาพชีวิต หรือการสร้างโอกาสมูลค่าเพิ่ม และขีดความสามารถของประเทศในการแข่งขันระดับนานาชาติ</p>	<p>สร้างสรรค์ผลงานเทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม เพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศได้นำไปใช้ประโยชน์</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 4 จำนวนโครงการพัฒนาเทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรมเพื่อนำไปใช้ประโยชน์</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 5 จำนวนผลงานเทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม ที่สร้างองค์ความรู้ที่สำคัญ และสามารถต่อยอดได้</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 6 จำนวนโครงการพัฒนาเทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรมที่ได้รับสนับสนุนงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก</p>	
<p>มาตรฐานที่ 3 ด้านการบริการวิชาการ</p> <p>สถาบันอุดมศึกษาให้บริการวิชาการเหมาะสม สอดคล้องกับบริบทและตอบสนองความต้องการของท้องถิ่น ชุมชน และสังคม ตามระดับความเชี่ยวชาญและอัตลักษณ์ของประเภทสถาบัน โดยมีการบริหารจัดการที่ประสานความร่วมมือระหว่างสถาบันอุดมศึกษา ภาครัฐและเอกชน ทั้งในและต่างประเทศ และมีความโปร่งใส ชัดเจน และตรวจสอบได้ ผลลัพธ์ของการบริการวิชาการนำไปสู่การเสริมสร้างความเข้มแข็งและความ</p>	<p>สร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนและสังคมภายใต้สังคมแห่งการเรียนรู้ โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินการ</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 7 จำนวนวิสาหกิจชุมชนหรือกิจการที่เกิดขึ้นจากผลงานของมหาวิทยาลัย</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 8 จำนวนชุมชนที่ได้รับการพัฒนาการจัดเก็บสารสนเทศด้านทรัพยากร กายภาพ ชีวภาพ ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมที่สามารถยกระดับคุณภาพชีวิต โดยบูรณาการการทำงานของหน่วยงานในมหาวิทยาลัย</p>	

มาตรฐานการอุดมศึกษา	ผลลัพธ์ตามมาตรฐานการอุดมศึกษา และตัวชี้วัดความสำเร็จ ปีการศึกษา 2561	ผลลัพธ์ตามมาตรฐาน การอุดมศึกษา และตัวชี้วัด ความสำเร็จ ปีการศึกษา 2562
ยั่งยืนของผู้เรียน ครอบครัว ชุมชน สังคม และประเทศชาติ	ตัวชี้วัดที่ 9 จำนวนคลินิกเทคโนโลยีตาม จุดเน้นและความเชี่ยวชาญของมหาวิทยาลัย เช่น (แม่พิมพ์ อุตสาหกรรมเกษตร) ที่ให้บริการชุมชนอย่างต่อเนื่องและมีรายได้	
มาตรฐานที่ 4 ด้านศิลปวัฒนธรรมและ ความเป็นไทย สถาบันอุดมศึกษามีการจัดการเรียนรู้ การวิจัย หรือการบริการวิชาการซึ่งนำไปสู่ การสืบสานการสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในศิลปวัฒนธรรม การปรับและ ประยุกต์ใช้ศิลปวัฒนธรรมทั้งของไทยและ ต่างประเทศอย่างเหมาะสม ตามศักยภาพ และอัตลักษณ์ของประเภทสถาบัน ผลลัพธ์ของการจัดการด้านศิลปวัฒนธรรม ทำให้เกิดความภาคภูมิใจในความเป็นไทย หรือการสร้างโอกาสและมูลค่าเพิ่มให้กับ ผู้เรียน ชุมชน สังคม และประเทศชาติ	สืบสาน และส่งเสริมการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และ สิ่งแวดล้อม ตัวชี้วัดที่ 10 จำนวนโครงการ/กิจกรรม ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและสิ่งแวดล้อมที่มีส่วน ร่วมกับชุมชน ตัวชี้วัดที่ 11 ร้อยละความพึงพอใจเฉลี่ย ของผู้เข้าร่วมโครงการต่อประโยชน์ของการ ทำนุบำรุง	

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เห็นชอบ และมีมติ ดังนี้

1. มอบรองอธิการบดี (อาจารย์พงศ์วิทย์ วุฒิวิริยะ) รองอธิการบดี (รศ. ดร.กิตติ บุญเลิศสินรินทร์) และผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์เรืองสิน ปลื้มปั้น) ร่วมกันกำหนดผลลัพธ์ตามมาตรฐานการอุดมศึกษา และตัวชี้วัด ความสำเร็จ ประจำปีการศึกษา 2562

2. มอบหมายกองส่งเสริมคุณภาพชีวิตประชุมผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด ก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัย พิจารณาให้ความเห็นชอบ

#### 4.3 พิจารณาเรื่องการวิจัยและบริการวิชาการ

- ไม่มี -

#### 4.4 พิจารณาเรื่องการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัย

- ไม่มี -



ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่น ๆ

### 5.1 เรื่องอื่น ๆ

#### 5.1.1 กำหนดวันประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 11/2562

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบกำหนดวันจัดประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 11/2562 ในวันพุธที่ 20 พฤศจิกายน 2562 เวลา 09.00 น. ห้องประชุม ชั้น 4 อาคารบูรณมงคล (อาคาร 32) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ

#### 5.1.2 แผนงานบูรณาการพัฒนาและส่งเสริมเศรษฐกิจฐานราก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

สืบเนื่องจากคณะอนุกรรมการได้พิจารณาแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับการส่งเสริมเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็งเพื่อเป็นการพึ่งพาตนเอง ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ส่งเสริมความมั่นคงของเศรษฐกิจชุมชน สนับสนุนและพัฒนาการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้านการผลิต การตลาด การจำหน่ายสินค้าและบริการของวิสาหกิจเริ่มต้น วิสาหกิจชุมชน วิสาหกิจเพื่อสังคม ผู้ประกอบการและชุมชน เพื่อให้มีความเข้มแข็งมีการเติบโตอย่างยั่งยืน และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศ โดยเชิญผู้แทนจากกรมส่งเสริมการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) มาให้ข้อมูลสรุปว่า ความเชื่อมโยงของแผนงานบูรณาการพัฒนาและส่งเสริมเศรษฐกิจฐานราก ประจำปีงบประมาณ 2563 ดำเนินการตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ชุมชนและเกษตรกรมีรายได้ของครัวเรือนเพิ่มขึ้น และอุดช่องว่างความเหลื่อมล้ำของรายได้ประชากร โดยการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการพัฒนาชุมชนส่งเสริมการสร้างความเข้มแข็งของชุมชน กลุ่มเป้าหมายคือประชาชนผู้มีรายได้น้อย เกษตรกรรายได้น้อย โดยมีพื้นที่ดำเนินการ 7,255 ตำบล หน่วยงานเจ้าภาพหลัก คือ สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และมีหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมดำเนินการ คือ กระทรวงมหาดไทย กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงอุตสาหกรรม กระทรวงพาณิชย์ และกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม การดำเนินงานในงบประมาณ 3,185.56 ล้านบาท โดยในแต่ละจังหวัดจะมีผู้ว่าราชการจังหวัดบูรณาการระดับพื้นที่เชิงนโยบายกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

สำหรับกรมส่งเสริมการเกษตรมีหน้าที่สำคัญตามพระราชบัญญัติส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน พ.ศ.2558 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (พ.ศ.2562) เช่น จัดทำแผนพัฒนาและส่งเสริมกิจการวิสาหกิจชุมชนเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการวิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรค ประสานงาน ติดตามผลการดำเนินการ เป็นศูนย์กลางการจดทะเบียนในการประกอบการของวิสาหกิจชุมชน ทั้งนี้ ที่ผ่านมามีแผนบูรณาการพัฒนาและส่งเสริมเศรษฐกิจฐานราก โดยแผนดังกล่าวมาเริ่มดำเนินการในปี 2563 ที่มาของแผนฯ เป็นการนำโครงการแผนงานด้านการเกษตรเดิมที่ยังดำเนินการอยู่และมีความสอดคล้องมารวมเป็นแผนบูรณาการพัฒนาและส่งเสริมเศรษฐกิจฐานราก สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ปีงบประมาณ 2563 หน่วยงานรองรับการจัดสรรงบประมาณจำนวน 70 กว่าล้านบาท เพื่อให้สถาบันฯ ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการให้ความรู้และนำผลที่ได้ไปเสนอต่อหน่วยงานด้านการพัฒนาชุมชนในพื้นที่วิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน ปัญหาอุปสรรคในการประกอบอาชีพ เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน คณะอนุกรรมการได้แลกเปลี่ยนความเห็นและมีข้อสังเกตว่า งบประมาณที่กระทรวงเกษตร

และสหกรณ์ได้รับเพื่อนำไปพัฒนาส่งเสริมเศรษฐกิจฐานรากทั้งประเทศไทยยังไม่สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ อัตรากำลังเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับปริมาณงานมีไม่เพียงพอ และขาดความรู้ ประสบการณ์ ด้านเกษตร การตลาด อีกทั้ง งบประมาณจะมีรอบระยะเวลา 1 ปี รัฐเร่งเบิกจ่ายงบประมาณไตรมาสแรก ทำให้การวางแผนกิจกรรมการส่งเสริมเกษตรทำได้ยาก เพราะไม่สอดคล้องกับฤดูกาลเกษตร ซึ่งจะมีช่วงเวลาและต้องรอดูผลการจัดทำแผนงบประมาณ จึงต้องอิงตามลักษณะงานไม่สามารถเร่งเบิกจ่ายได้ตามไตรมาส

ในการนี้ มหาวิทยาลัยได้รับผลสำเร็จในโครงการบริการวิชาการ วิจัยนวัตกรรมสู่ชุมชน และได้รับรางวัลหน่วยงานที่มีส่วนร่วมกับชุมชน ซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยได้มอบนโยบายไว้ว่า ทำอย่างไรให้มีโครงการที่จะเป็นการยกระดับชุมชนมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น โดยนางงานวิจัยนวัตกรรมลงไปสู่ชุมชน สังคม ให้มีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ทั้งนี้ ขอมอบหมายให้ทุกคนไปศึกษาแนวทางการดำเนินงานโครงการที่เกี่ยวข้องว่าจะดำเนินการในส่วนใดได้บ้างเพื่อขับเคลื่อนโครงการให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม เพื่อให้ชุมชนและเกษตรกรมีรายได้ของครัวเรือนเพิ่มขึ้น และอุดช่องว่างความเหลื่อมล้ำของรายได้ประชากร โดยการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการพัฒนาชุมชน ส่งเสริมการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนต่อไป

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา (รศ.นภัทร วจนเทพินทร์) ได้ชี้แจงเพิ่มเติมว่า สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้แจ้งมาที่มหาวิทยาลัยให้เสนอโครงการ และมหาวิทยาลัยได้เสนอโครงการไปเรียบร้อยแล้ว ในเรื่องของการพัฒนาความเข้มแข็งของกลุ่มและผลิตภัณฑ์ชุมชน (กลางทาง) ตัวชี้วัดที่ 2.3 จำนวนผลิตภัณฑ์ที่ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่า 5,900 ผลิตภัณฑ์ โดยเป็นการพัฒนาผู้ประกอบการและยกระดับสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP) ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างพิจารณางบประมาณ

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ และมอบคณะ 6 คณะ ศึกษาแนวทางการดำเนินงานโครงการที่เกี่ยวข้อง เพื่อขับเคลื่อนโครงการให้เป็นไปตามแผนงานบูรณาการพัฒนาและส่งเสริมเศรษฐกิจฐานราก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

### 5.1.3 งานยอยคยี่งฟ้า ออยุธยารดกโลก ประจำปี 2562

ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์เรืองสิน ปลื้มปั้น) ได้ชี้แจงว่า จังหวัดพระนครศรีอยุธยากำหนดจัดงานยอยคยี่งฟ้า ออยุธยารดกโลก ประจำปี 2562 ระหว่างวันที่ 6 – 15 ธันวาคม 2562 ณ บริเวณอุทยานประวัติศาสตร์พระนครศรีอยุธยา และในพิธีเปิดจังหวัดพระนครศรีอยุธยาได้มอบหมายให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิจัดเตรียมขบวนร่วมในพิธีเปิดด้วย ซึ่งในปีนี้มีมหาวิทยาลัยได้รับมอบหมายให้จัดขบวนของพระเจ้าทรงธรรม

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ

เลิกประชุมเวลา 13.00 น.



(นางสาวชญาธร พยอม)  
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป  
ผู้จัดรายงานการประชุม



(นายพัฒนพงศ์ วรรณวิไล)  
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม